

消防局 107 年至 108 年性別政策綱領成果報告書

— 推動性別平等主流化實施計畫

一、政策背景（政策內涵）

鑒於雲林縣消防工作長期男女比例懸殊(男女比約 9:1)，為消除傳統消防職場性別歧視及縮小女性參與機關施政措施及政策討論落差，爰於訂定「雲林縣消防局推動性別主流化實施計畫」據以實施。

二、政策目標

期於推動機關各項計畫或行政措施，將女性觀點納入分析、討論，並透過性別主流化各項工具，俾提昇本縣消防同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境。

三、執行策略

（一） 落實性別影響評估：

1. 消防局為推動性別平等業務，營造無性別歧視之辦公環境，依據「雲林縣消防局性別平等工作小組設置要點」由本局副局長擔任召集人成立性別平等工作小組，委員計有 7 名，任一性別比例不低於三分之一。
2. 106 年 9 月 5 日訂定「雲林縣消防局推動性別平等主流化實施計畫」，於工作計畫擬定時，透過性別統計、性別分析、性別影響評估等工具，將性別觀點納入考量，提升同仁性別平等觀念，營造性別無歧視環境。
3. 完成 108 年韌性社區-性別影響評估。

（二） 公有建物性別友善空間規劃：

囿於過去消防同仁多為男性，廳舍空間設計普遍以男性使用為需求考量，為落實性平政策推行公有建築物性別友善環境營造，本局近期工作推展如下。

1. 局本部辦公大樓二樓哺集乳室建置完成，可供女性同仁或女性洽公民眾使用。
2. 局本部全棟廣設錄影監視系統，使室內公共空間安全無死角，為女性人身安全把關。
3. 第一大隊六合小隊(本縣專責救護隊)三樓全區規劃為女性起居活動專用空間，並於設計前會同性平專家學者現地踏勘，及於委託規劃設計階段邀集女性消防同仁參與討論，參採女性觀點建議(如女性專區增加門禁系統、警鈴及緊急電話等安全裝置等)。

(三) 性別主流化宣導:

1. 職前講習安排性別主流化意識宣導:透過新進人員職前講習機會，配合人事法令課程併同宣導職場性別平等觀念(含性別主流化議題、性騷擾防治申訴流程及性別友善工作環境介紹或申請育嬰假相關規範等)。
2. 常年訓練講習納入性別平等及性騷擾防治宣導。
3. 安排到點服務，由局本部宣導人員至各分隊向同仁實施性別主流化相關講習。

四、辦理期程

本計畫為每年度例行性計畫，實施期間為各年度1月至12月，

五、預期目標及效益評估

營造本局消防職場性別友善環境，透過制定活動計畫或法令規章納入女性觀點，落實性別主流化價值。

七、策進作為

- (一) 請各消防外駐單位不定期透過各項業務會議、志工集會、教育訓練辦理相關性別主流化議題宣導。
- (二) 現有外駐消防據點建築物普遍缺少女性起居專屬空間，未來如有女性同仁派駐，將特別考量派駐廳舍室內空間規劃，避免因性別差異

造成生活、服勤上之困擾。

- (三) 鼓勵同仁線上學習，透過公務人員線上學習網站修習性平相關課程，無論擔任主管或非主管職務人員，皆應灌輸性平觀念，共同營造性別友善環境，避免職場性騷擾情事發生。

八、附件（如下頁）

雲林縣消防局 推動性別平等主流化實施計畫推動成果

性別友善環境



哺給乳室配置

哺給乳室配置



哺給乳室配置

哺給乳室配置

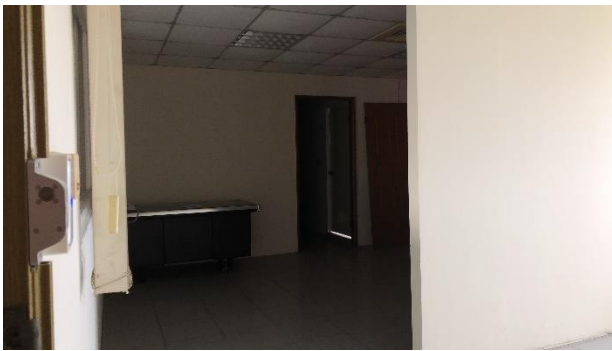
性別友善環境



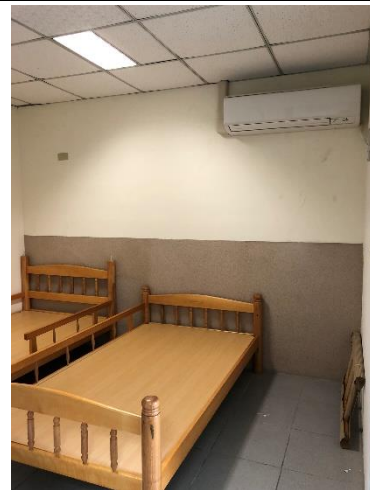
六合小隊女性空間配置



六合小隊女性空間配置



六合小隊女性空間配置



六合小隊女性空間配置



六合小隊女性空間配置

六合小隊女性空間配置

性別主流化宣導



新進人員(警專畢業生)職前講習



特考班新進人員職前講習



常年訓練



常年訓練



常年訓練



常年訓練

性別主流化宣導



到點服務及性平教育宣導

到點服務及性平教育宣導



到點服務及性平教育宣導

到點服務及性平教育宣導