

雲林縣政府性別影響評估檢視表（計畫）

【第一部分】：本部分由承辦人員填寫

填表日期：106 年 9 月 30 日		
填表人姓名：丁奕煒	職稱：科員	身分： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：5325707 分機 618	e-mail	:
	dingeiway@gmail.com	
填 表 說 明		
<p>一、雲林縣政府各局處之計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、建議各局處於計畫研擬初期，參閱過去案件導入性別影響評估之考量；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與（至少預留 1 週的填寫時間），參酌其意見修正計畫內容，並填寫「第三部分－評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	雲林縣消防局第一大隊六合小隊耐震補強計畫	
貳、主管局處	消防局	主辦局處 消防局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域	<input checked="" type="checkbox"/>	
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	<input checked="" type="checkbox"/>	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>雲林縣消防局第一大隊六合小隊辦公廳舍(地址:斗六市府前街 56 號)原係斗六分隊駐地使用,該廳舍於 87 年竣工,因經歷 921 集集大地震造成部分結構受損。因應斗六地區未來人口有遞增趨勢,消防據點設置需求增加,爰於 102 年斗六消防分隊新建廳舍啟用後,原建築物續由六合小隊(雲林縣專責救護隊)延用。</p> <p>該棟建築物於 95 年委託台灣省結構工程技師公會辦理耐震能力詳細評估,評估結果未達現行耐震規範之要求,建物耐震能力屬「應有疑慮」,爰規劃本案耐震補強工程。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>雲林縣消防局現有編制員額共 405 人,男女比為 91.8:8.2,組織成員大多為男性。目前六合消防小隊編制 11 人(含替代役 2 人),駐地使用者皆為男性,考量目前女性消防同仁有增多趨勢,不排除未來分發女性同仁至六合消防小隊服務。</p>	<p>1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>無。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法,包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍,向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查,並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>未來耐震補強後持續供六合消防小隊(雲林縣專責救護隊)使用,俾兼顧斗六市人口居住密集區之緊急救護品質。期透過耐震補強工法,提高既有公有建築物抗震能力及延長使用年限達 40 年。</p> <p>目前六合消防小隊每位同仁可用面積比約為 120.3m²/人,尚有多數室內空間處閒置狀態,如未來有女性同仁進駐,亦可規畫女性專區(含房間臥室、廁所、盥洗室等),俾兼顧女性同仁起居之隱私及生活便利性。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方</p>	<p>針對本案耐震補強工程規劃、設計,協請規畫設計及監造,建請得標廠商於組織架構成員(計畫主持人;耐震補強規劃設計業務;耐震補</p>	

法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)	強設計圖說製作業務；工程預算及發包文件彙整業務；工程監造業務)，盡可能優先錄用女性人員，使提升女性參與人數比例。
--	--

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	<input checked="" type="radio"/>		過去廳舍空間係以男性使用者為主，為近年女性同仁比例漸升，有關公共區域及女性專屬區域期透過耐震補強工程將女性設為特定受益對象規劃。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	<input checked="" type="radio"/>		消防單位為救災機關，傳統以男性工作者居多，爰廳舍空間係以男性使用者為主，	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	<input checked="" type="radio"/>		公共建設之空間規劃與工程設計涉及女性使用者使用便利及合理性、改善公共空間友善女性區域及女性特殊需求區域(如晾衣間、衛浴設備等)	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	於規劃設計階段，邀請曾於六合小隊廳舍服勤女性同仁參與會議討論。並酌於工程預算書編列經費。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	透過補強工程，修繕女性使用空間及公共區域，俾提升女性投入消防職場之意願。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	利用消防人員常訓期間，配合本局性別主流化業務併同宣導同仁知悉，並廣為宣達親友知悉。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。	規劃設計階段邀請女性同仁參與討論，參採女性觀點妥善規畫使用空間。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形。	透過計畫類性別影響評估擬定計畫方向，職場環境宣導性別工作平等觀念，以符國家性平政策。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 http://www.gec.ey.gov.tw/ 。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。	規劃設計初期即邀請女性同仁參與討論，並與男性同仁強化性別主流化宣導，俾消除性別隔閡。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。	透過公開集會場合宣達消防職場環境友善措施，提升女性同仁投入消防工作之意願。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。	規劃女性專屬備勤室、晾衣空間及公共活動空間。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。</p>	<p>於工程設計期初、期中成果產出後，透過女性同仁參與討論督促設計成果。</p>	<p>1. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
---	--	---

* 請填表人於填完「第一部分」後，徵詢民間性別平等專家學者，完成「第二部分—程序參與」，再依據「第二部分—程序參與」之主要意見，由填表人續填「第三部分—評估結果」。

* 本表所提專有名詞之定義及參考資料，請詳見「性別影響評估操作指南」（網址：<http://www.gec.ey.gov.tw/cp.aspx?n=FC0CD59A5BF00232>）

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

9-1 程序參與期程或時間	107 年 1 月 29 日至 107 年 1 月 29 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	1. 陳艾懃教授(台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員) 2. 專長：土木工程、鋪面工程、交通工程、物流管理		
9-3 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

9-6 問題與需求評估說明之合宜性	問題與需求評估除了耐震評估以外，請加註消防員宿舍空間改善需求評估部份。
9-7 性別目標說明之合宜性	性別目標應兼顧不同性別之需求，包含女性與男性等同仁之相關需求，不同空間之性別需求不同，建議於規劃設計會議中邀請相關使用者進行空間改善建議。
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	除了上述於規劃設計會議邀請相關使用者進行空間改善建議外，建議參考其他消防局處性別友善環境改善措施，並融入其他性別友善環境相關規劃(例如無障礙環境)。
9-9 受益對象之合宜性	有關受益對象之合宜性，建請持續針對可能的受益對象(不同性別消防隊員及民眾等)進行需求評估，並納入規劃設計方案。
9-10 資源與過程說明之合宜性	本案係運用中央前瞻計畫經費辦理，爰建議於相關成果報告時納入本評估紀錄及修正計畫，佐證本案執行面之性別正義面向，提昇本案之整體效益。
9-11 效益評估說明之合宜性	效益評估方面建議可設計不具名使用者滿意度調查。
9-12 綜合性檢視意見	本案針對相對使用少數性別進行需求評估，肯定其對性別友善政策規劃之用心，另也肯定優先錄用女性人員，如實際執行有困難，邀請女性同仁表達意見，可另為權宜方式。

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經縣府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可)

陳艾懃

第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，若經程序參與後，9-5「計畫與

性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1至7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1至8-9。如徵詢1位以上專家學者，請將本表自行延伸。

【第三部分－評估結果】：本部分由承辦人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。					
10-1 評估結果之綜合說明	不排除未來有女性同仁進駐，爰規畫女性專區(含房間臥室、廁所、盥洗室、晾衣場、專屬活動空間…等)，俾兼顧女性同仁起居之隱私及生活便利性。另為妥善規劃性別空間配置，本案工程於規劃設計階段將邀請女性同仁參與討論，並依女性觀點所提建議納入設計，建立性別友善環境，亦可藉此吸引女性投入消防職場，實質提升社會性別平等政策。				
10-2 參採情形	<table border="1"> <tr> <td>10-2-1 說明採納意見後之計畫調整</td> <td> 內容補充如下： 1. 於規劃設計階段，邀請女性同仁參與討論，並依女性觀點所提建議納入設計，建立性別友善環境，亦可藉此吸引女性投入消防職場。 2. 有關效益評估方面將設計不具名使用者滿意度問卷，放置值班台供訪客填答，俾供未來評估性別環境改善之參考。 </td> </tr> <tr> <td>10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</td> <td>無。</td> </tr> </table>	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	內容補充如下： 1. 於規劃設計階段，邀請女性同仁參與討論，並依女性觀點所提建議納入設計，建立性別友善環境，亦可藉此吸引女性投入消防職場。 2. 有關效益評估方面將設計不具名使用者滿意度問卷，放置值班台供訪客填答，俾供未來評估性別環境改善之參考。	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。
	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	內容補充如下： 1. 於規劃設計階段，邀請女性同仁參與討論，並依女性觀點所提建議納入設計，建立性別友善環境，亦可藉此吸引女性投入消防職場。 2. 有關效益評估方面將設計不具名使用者滿意度問卷，放置值班台供訪客填答，俾供未來評估性別環境改善之參考。			
10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。				
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果(請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白)： 已於 107 年 3 月 13 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他					

【第四部分－計畫處管考】：本部分由計畫處人員填寫

拾壹、本計畫確實於擬訂時，完成性別影響評估程序。 是 否

計畫處承辦人

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1至10-3免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1至10-3，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

