

照顧服務提供單位紓困QA

序號	問題	說明
1.	那些照顧服務提供單位可以申請紓困措施？	1. <u>長照機構</u>：依長期照顧服務法及相關法規規定設立之居家式、社區式、未提供住宿式服務之綜合式服務類長照機構。 2. <u>托嬰中心及居家保母</u>：依兒童及少年福利與權益保障法及其相關法規規定設立之托嬰中心、取得托育服務登記證書之居家式托育服務提供者。 3. <u>身心障礙者日間機構及家庭托顧員</u>：依身心障礙者權益保障法及其相關法規規定設立之日間服務機構、經政府委託或補助辦理家庭托顧之服務提供單位內之家庭托顧服務員。 4. <u>早療機構</u>：依兒童及少年福利與權益保障法及其相關法規規定設立之早期療育機構。 5. <u>兒少團體家庭</u>：經政府委託或補助辦理兒童及少年團體家庭之服務提供單位。
2	什麼樣的狀況可以被稱為受嚴重特殊傳染性肺炎影響而發生營運困難之事業？	1. 受中央流行疫情指揮中心或中央衛生主管機關書面通知停業而業務中斷，導致產生損失。 2. 長照機構之長期照顧服務給付及支付費用收入、托嬰中心及居家式托育服務提供者之收入、日間服務機構之身心障礙者日間照顧費用收入、身心障

序號	問題	說明
		礙家庭托顧服務、早期療育機構及兒童及少年團體家庭之服務收入，於110年5月至7月期間任一個月，較108年、109年任一年同期或110年1月至4月任一個月收入 減少達50% 。
3	受中央流行疫情指揮中心或中央衛生主管機關書面通知停業而業務中斷的單位可以獲得什麼樣的紓困措施？	1. 提供信用保證，協助照顧服務提供單位取得支付員工薪資之貸款。 2. 照顧服務提供單位之短期週轉金貸款及員工薪資貸款之利息補貼。 3. 紓困補貼(一次性補貼)： (1)長照機構家庭托顧服務業務負責人、勞動合作社附設長照機構內具照顧服務員身分之社員、居家式托育服務提供者、身心障礙家庭托顧服務員，每人新臺幣3萬元計算補貼額度，提供一次性補貼。 (2)其他有雇主之單位：若雇主因停業而減少給付員工薪資，致員工薪資未達基本工資，雇主可以僱用員工數每人新臺幣1萬元計算，獲得一次性停業補貼；另一併申請受僱員工一次性補貼4萬元(含薪資補貼新臺幣3萬元及由就業安定基金加發之生活補貼新臺幣1萬元)並轉發予員工。
4	法定期間收入減少達百分之五十的單位可以獲得什麼樣的紓困措施？	1. 提供信用保證，協助照顧服務提供單位取得支付員工薪資之貸款。 2. 照顧服務提供單位之短期週轉金貸款及員工薪資貸款之利息補貼。 3. 紓困補貼(一次性補貼)：

序號	問題	說明
		(1) 長照機構家庭托顧服務業務負責人、勞動合作社附設長照機構內具照顧服務員身分之社員、居家式托育服務提供者、身心障礙家庭托顧服務員，每人新臺幣 3 萬元計算補貼額度，提供一次性補貼。 (2) 其他有雇主之單位：以 110 年 4 月 30 日之在職員工人數，每人新臺幣 4 萬元計算補貼額度，提供包含員工薪資及營運費用的一次性補貼。
5	什麼樣的狀況會領不到紓困補貼或是已經領到需要被追回補貼？	1. 在補貼期間離職員工人數超過 110 年 4 月 30 日已投保全民健康保險員工人數達 1/6。 2. 補貼期間違反勞工相關法規且情節重大。 3. 補貼期間無正當理由拒絕服務。 4. 有不實申領之狀況。 5. 補貼期間同一申請事實重複申請。 6. 在審查時或補貼期間規避、妨礙或拒絕查對。
6	110 年 5 月到 7 月這 3 個月期間，是不是只能領一次紓困補貼？	如果在 110 年 5 月到 7 月期間，只要一發生停業或收入減少 50% 的情形，政府即提供 3 個月一次性的紓困補貼，但 5 月至 7 月只能申領一次。
7	如果我被中央政府通知停	可以申請提供員工薪資及短期週轉金之貸款及利息補貼，但沒有一次性補

序號	問題	說明
	業，但我的收入損失未達50%，我的員工的薪水也都超過基本工資，那我可以領紓困補助嗎？	貼。
8	為什麼要修正這次紓困補貼措施？	因應全國疫情第三級警戒期間，為減少失能者外出及群聚感染風險，社區式機構配合陸續停業，居家式長照機構亦受疫情影響服務及收入，因本次疫情影響單位類型多元，為有效運用國家預算資源，爰以各部會統一紓困標準為原則，擴大紓困補貼對象。