

雲林縣政府性別影響評估檢視表（計畫）

【第一部分】：本部分由承辦人員填寫

填表日期： 110 年 月 日			
填表人姓名：吳永龍 職稱：管理師		身分： ☒ 業務單位人員	
電話：(05)552-2996 e-mail：		☐ 非業務單位人員，請說明：_____	
ylhg69104@mail.yunlin.gov.tw			
填 表 說 明 一、雲林縣政府各局處之計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。 二、建議各局處於計畫研擬初期，參閱過去案件導入性別影響評估之考量；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與（至少預留1週的填寫時間），參酌其意見修正計畫內容，並填寫「第三部分－評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱	110年採購雲林縣政府電腦機房擴充實體系統		
貳、主管局處	計畫處	主辦局處	計畫處
參、計畫內容涉及領域：		勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		✓	
3-2 就業、經濟、福利領域		✓	
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域		✓	
3-7 環境、能源、科技領域		✓	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註

4-1 計畫之現況問題與需求概述	為配合行政院推動「智慧政府行動方案」，加速推動共用性差勤系統應用範圍，行政院人事行政總處規劃協助地方政府安裝及導入差勤系統，以提高地方政府差勤電子化比率，有效提升人事管理效率、節省人力成本及推動無紙化作業環境。 導入行政院人事行政總處「全國共享版機關內部差勤電子表單系統」，辦理本縣機關學校所需之各類差勤作業，建置 WebITR 差勤線上系統，提供差勤線上簽核、值（輪）班作業、人事費用申請等，以促進辦公室自動化，線上作業節省人力成本及推動無紙化作業環境。	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本計畫主要係服務本縣機關學校。108 年底本縣公教人員數 9,136 人，其中女性 5,474 人（占 48.8%），男性 5,748 人（占 51.2%），運用此類資料可以產出在擴大使用線上差勤系統行政機關，以及提昇各行政機關差勤電子化比率差異分析。	1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	基於人事人員應有權使用相同的資訊工具來處理日常人事業務，不因機關層級不同而有差異，未來本計畫將運用豐富之財政資訊及整合性之便民服務，提供學術界進行性別差異研究分析，及政府機關研擬性別差異性政策之參考資訊，納入性別統計相關數據之蒐集及表單之呈現，以強化分析運用之完整性。 (一)結合方式： 藉由財政資訊共享及開放，結合政府部門、民間企業、學術機構、民間非營利組織等不同單位，於研擬政策措施及學術研究提出需求時逐步導入。 (二)方法： 1. 提供性別分類統計資料及性別分析資訊，以評估對於不同性別的影響。 2. 執行階段，女性、男性都有平等參與機會，尤其決策過程女性代表比例至少應有三分之一。 3. 成果評估；於建置上線後逐步推動進行統計，並隨時進行修正與調整。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	1. 推展人資資訊整合，發揮資訊應用價值。 2. 創新科技支援人資，人資智能支援公務。 3. 架構人資資訊雲端，提升國家資訊安全。 4. 創造行政公義社會，確保資源永續環境。 5. 奠定跨域整合基礎，邁向合作嶄新世代。 6. 透過資訊雲端服務及提供性別統計分析，提高性別差異之關係人均可公平享有差勤服務及參與人資政策之權益，預計110年「全國共享版機關內部差勤電子表單系統」設置機關(單位)達124處。 7. 協助公、教部門對於相關法令與政策方案推動或資源配置，能更具性別平等意識與公平正義原則，促使性別平等的承諾化為實際行動。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、	本計畫各分項計畫執行將定期召開專案管理會議及聯繫會議，定期檢討計畫推動成效，各相關會議委員之組成，將實踐性別平等參予機制，依「任一性別不少於三分之一」之規定確實實行。	

決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)	
--	--

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本計畫各單位人員自由參加。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	本計畫內容未涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫無涉公共建設空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。	1. 總經費：841,565 元(110 年度預算) 2. 申請補助：841,565 元(100%) 3. 配合款：0 元(0%) 4. 其他機關補助或民間贊助：0 元	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。 <u>採購金額：841,565 元</u>

8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性。	本計畫透過提供無疆界雲端服務，營造對於不同性別者之平等對待環境，有助於預防或消除性別隔離使公務受益，公務獲得的益處包括減少福利補助需求，以及改善女性地位。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	計畫配合各規劃宣導如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。	本計畫將透過提供資訊雲端服務，照顧同仁至最後一哩，便利全國機關運用，設計性別友善措施，滿足各類需求	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形。	符合本縣性別平等政策綱領三、人口、婚姻與家庭篇(二)培育具性別意識的教育人員與師資，強化與提供各種性別弱勢群體(如農漁村婦女、原住民、新住民、受暴婦女、多元性別特質者)性別平等意識與培力。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 http://www.gec.ey.gov.tw/ 。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離。	本計畫透過提供性別統計分析，有效預防或消除性別隔離	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。	本計畫透過資訊雲端服務(如網頁等)提供不同性別平等取得社會資源，提升其參與社會與公共事務之機會。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。	本計畫無涉公共建設空間規劃與工程設計。	1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。	本計畫預計委託團隊總成員等達性別比例是否達1/3。	1. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

* 請填表人於填完「第一部分」後，徵詢民間性別平等專家學者，完成「第二部分－程序參與」再依據「第二部分－程序參與」之主要意見，由填表人續填「第三部分－評估結果」。

* 本表所提專有名詞之定義及參考資料，請詳見「性別影響評估操作指南」（網址：

<http://www.gec.ey.gov.tw/cp.aspx?n=FC0CD59A5BF00232>)

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料			
9-1 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名:吳秀梅 服務單位:雲林科技大學 職稱:護理師 專長領域: 衛生教育+教育部性別平等教育專業人才庫		
9-3 參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☐ 書面意見		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書含納其他初評結果
	☐ 有 ☐ 很完整 ☐ 可更完整 ☐ 現有資料不足須設法補足 ☐ 無 ☐ 應可設法找尋 ☐ 現狀與未來皆有困難	☐ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無	☐ 有，已很完整 ☐ 有，但仍有改善空間 ☐ 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	☐ 有關 ☐ 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-7 性別目標說明之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-9 受益對象之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-10 資源與過程說明之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-11 效益評估說明之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
9-12 綜合性檢視意見	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		
(三) 參與時機及方式之合宜性	☐ 合宜 ☐ 有待改進，原因：_____		

本人同意恪遵保密義務，未經縣府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 吳秀梅

第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。如徵詢1位以上專家學者，請將本表自行延伸。

【第三部分－評估結果】：本部分由承辦人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

10-1 評估結果之綜合說明		
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果（請填寫日期及勾選通知方式，請勿空白）： 已於 107 年 12 月 28 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 ☐傳真 ☐e-mail ☐郵寄 ☐其他		

【第四部分－計畫處管考】：本部分由計畫處人員填寫

拾壹、本計畫確實於擬訂時，完成性別影響評估程序。 ☐ 是 ☐ 否

計畫處承辦人 . .

*「第二部分－程序參與」之 9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填；否則請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。