

幸福七城市 女力向前行—女性權益七大宣言 (108.6.13 更新)

序號	縣市	標題	內容
1.	臺中市	建構友善托育環境，家長放心、就業安心	為解決臺中市過去公托、公幼不足，平價托育信多第少的情形，盧市長甫上任即積極推動「公畫」，盤點適當地點規劃辦理，運用社會住宅、社會福利館、閒餘校舍空間、社區活動中心及空間等，多管齊下佈建公設民營托嬰中心、公立幼兒園以及非營利幼兒園。
2.	彰化縣	強化女性數位學習技能，消除性別數位落差	近年女性勞動參與率呈逐漸上升之趨勢，顯見女性存在著強大待開發的經濟潛力，是未來驅動要推動力，彰化縣積極規劃 ICT (資訊與通信科技) 相關課程、引導婦女善用服務資源，以強力，並善用科技力建構女性創業網絡與資訊交流平台，提供相關專業諮詢輔導，以期女性朋友永續發展帶來貢獻。
3.	雲林縣	強化婦幼保護工作，落實婦幼安全保障	以婦女與孩子的安全為主體，首創「雲林婦幼保護聯繫平台」，整合縣府、地檢署、法院、警政、衛政、醫療、教育、監獄及社會福利團體等機構與資源，主動積極維繫落實婦幼保護工作讓通過修正的兒童及少年福利與權益保障法，更以雲林地區婦幼保護的模式修法，讓司法及早關處遇效率。
	嘉義市	落實婦女健康功	(1) 貼心專業支持，守護母嬰健康：嘉義市為守護母嬰健康，從懷孕到產後育兒過程，提供懷孕前檢查，產後專業醫護人員關懷訪視、心理諮商、新生兒照護技巧、母乳哺育、疾病照護、兒童居家安全、親子共讀、口腔及視力保健等多元服務。
5.	宜蘭縣	強化家庭支持，健全家庭功能	推動「國中小學免費營養午餐」政策，是為了減輕全縣年輕父母的經濟負擔。縣府為辦理全縣午餐，經多次與縣府各同處協商，已編列追加預算，並經宜蘭縣議會審議通過，要讓宜蘭縣 3 能有安全、健康又美味的免費營養午餐。
6.	花蓮縣	消弭教育資源落差，落實均等教育機會，活絡經濟	(1) 為落實關懷弱勢，重視教育向下扎根政策，花蓮縣政府提供縣內幼兒不論年齡、鄉鎮、族別就學服務，從 2 歲至 15 歲就讀公立幼兒園、國小及國中學雜費、營養午餐、教科書、課後輔不受限家庭經濟條件，避免學童因弱勢優惠標籤而受歧視。 (2) 自 108 年 2 月 1 日起提前將幼兒免學費補助向下延伸至 2 歲幼兒(108 年 8 月 1 日起由中、2-6 歲幼兒就讀未加入準公共化私立幼兒園，每學期每人補助 1 萬 5,000 元幼兒教育券，)負擔。
	臺南市	積極拔擢女性	(1) 積極拔擢女性擔任高階及主管職務：本府一級主管與所屬一級機關首長女性比例為 25%，女社比例為 34.04%，副主幹女社比例 45%，二級主幹(不含警、消)女社比例 35.64%，主

