

確保並培育日本長照業界的人才

株式會社Join for Kaigo 代表董事 秋本可愛



秋本 可愛

株式會社Join for Kaigo 代表
KAIGO LEADERS 發起人

1990年出生。山口縣光市人。專修大學一畢業就創業，
致力建構年輕人關心長照的機會，並打造年輕人可活躍
的環境。年輕人有志從事日本最大等級長照的社群

「KAIGO LEADERS」發起人。2017年度東京都福祉人才
對策推動機構專門部會委員。受頒第10屆青年力大獎



akmtkai@joinforkaigo.com



akmtkai

概要

1. 日本的人口動態與長照人才課題

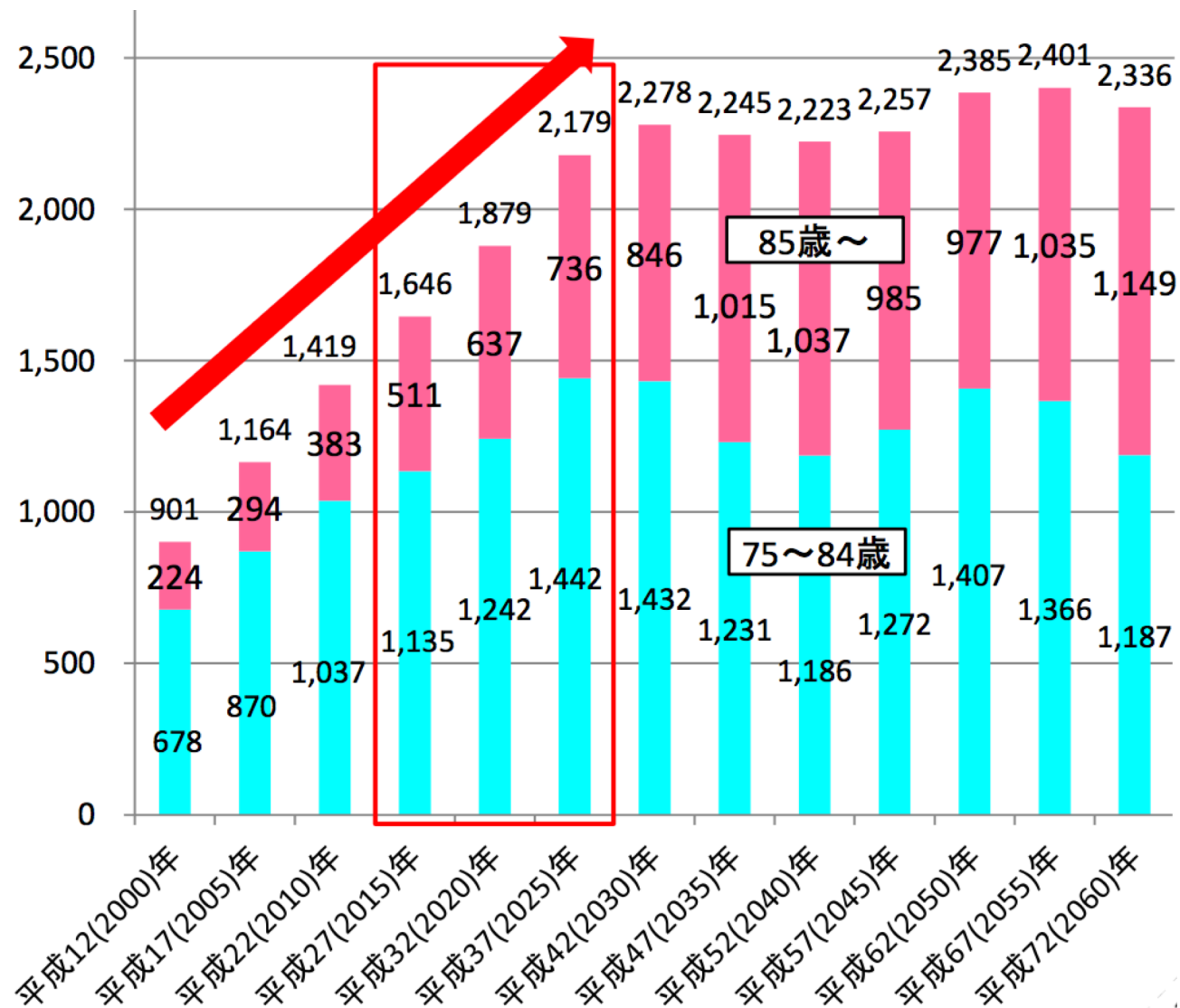
2. Join for Kaigo的活動

KAIGO LEADERS / KAIGO HR

1.日本的人口動態與長照人才課題

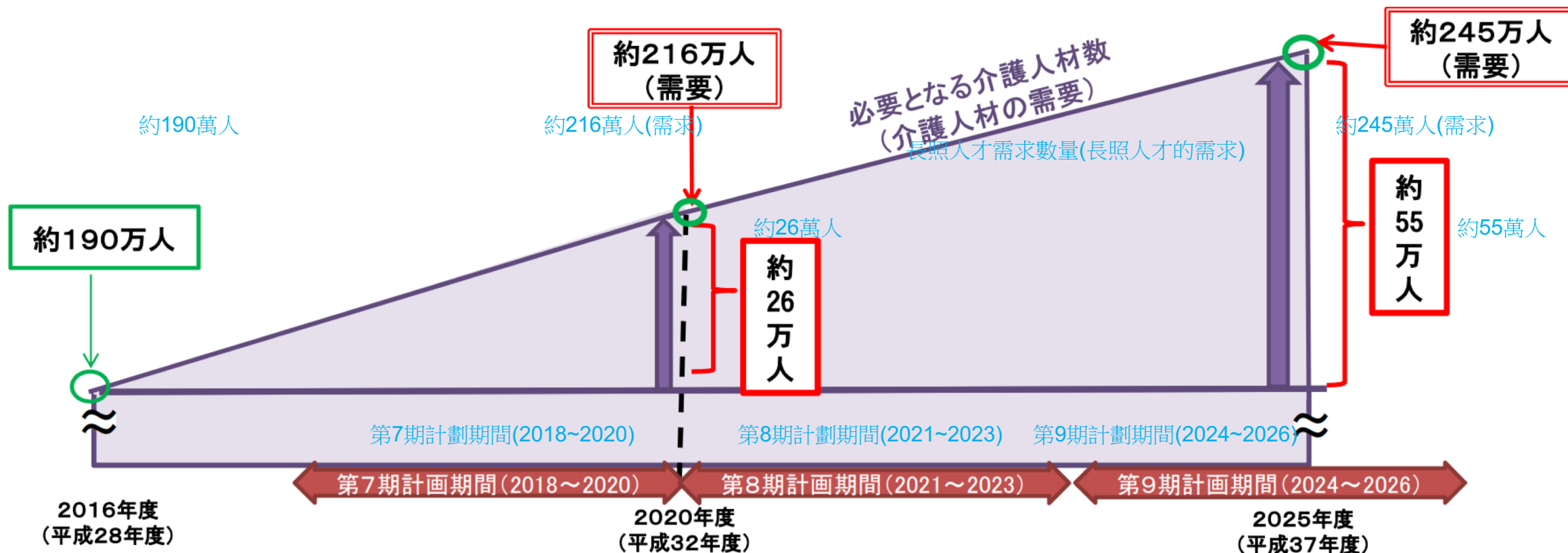
1. 日本的人口動態與長照人才課題

- 至2025年的10年間，
75歲以上人口急遽增加
- 從2030年起的10年間，
85歲以上人口增加



(資料) 将来推計は、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(平成24年1月推計) 出生中位(死亡中位)推計
実績は、総務省統計局「国勢調査」(国籍・年齢不詳人口を按分補正した人口)

1. 日本的人口動態與長照人才課題



注1) 需要見込み(約216万人・245万人)については、市町村により第7期介護保険事業計画に位置付けられたサービス見込み量(総合事業を含む)等に基づく都道府県による推計値を集計したもの。

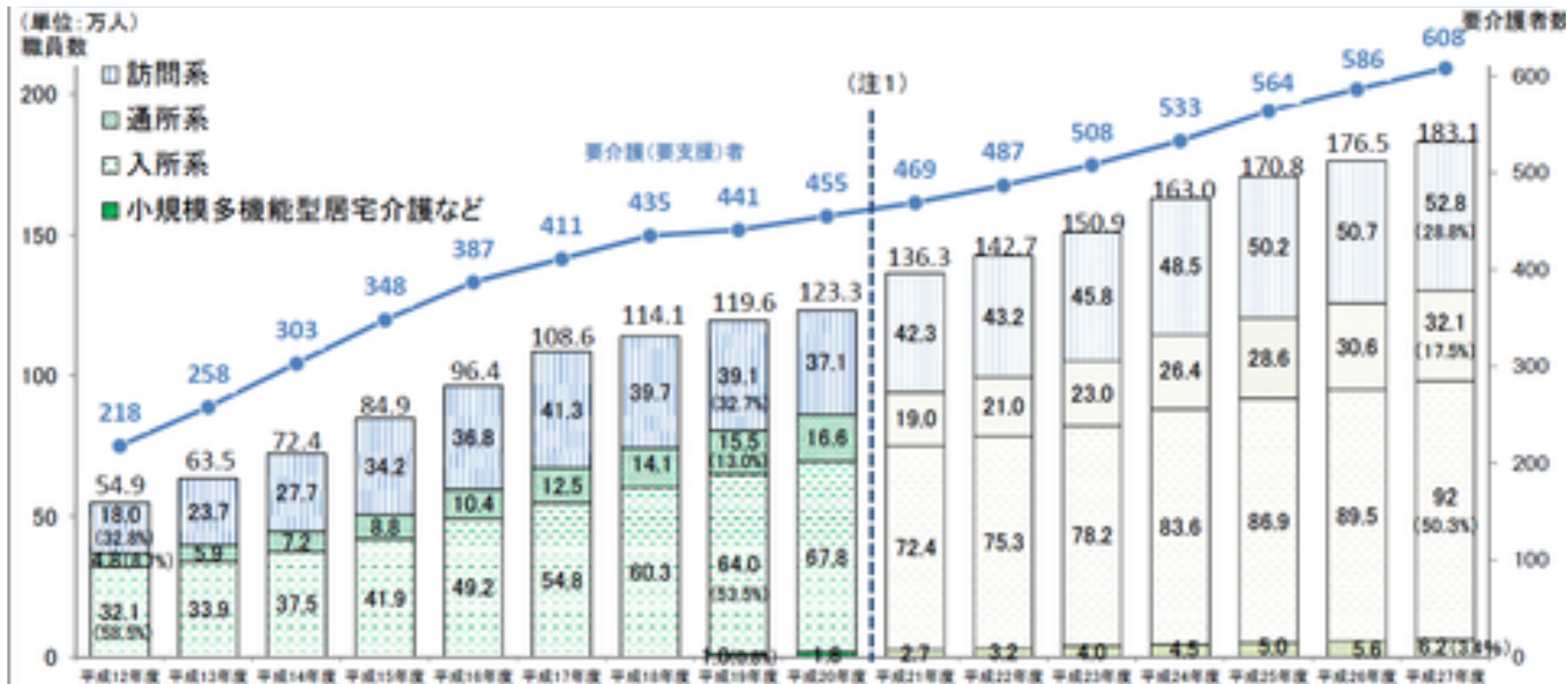
注2) 2016年度の約190万人は、「介護サービス施設・事業所調査」の介護職員数(回収率等による補正後)に、総合事業のうち従前の介護予防訪問介護等に相当するサービスに従事する介護職員数(推計値:約6.6万人)を加えたもの。

註1) 需求預測(約216萬人、245萬人)，係各城鄉依照第7期長照保險事業計劃的服務預測量(包含綜合事業)，統計各都道府縣的預測值。

註2) 2016年度約190萬人，係「長照服務設施、事業所調查」的長照職員人數(依回收率進行補正後)，加上綜合事業中，從事以前預防照顧・居家服務等服務的長照職員人數(預測值:約6.6萬人)。

要確保至2025年的55萬名長照人才

1. 日本的人口動態與長照人才課題

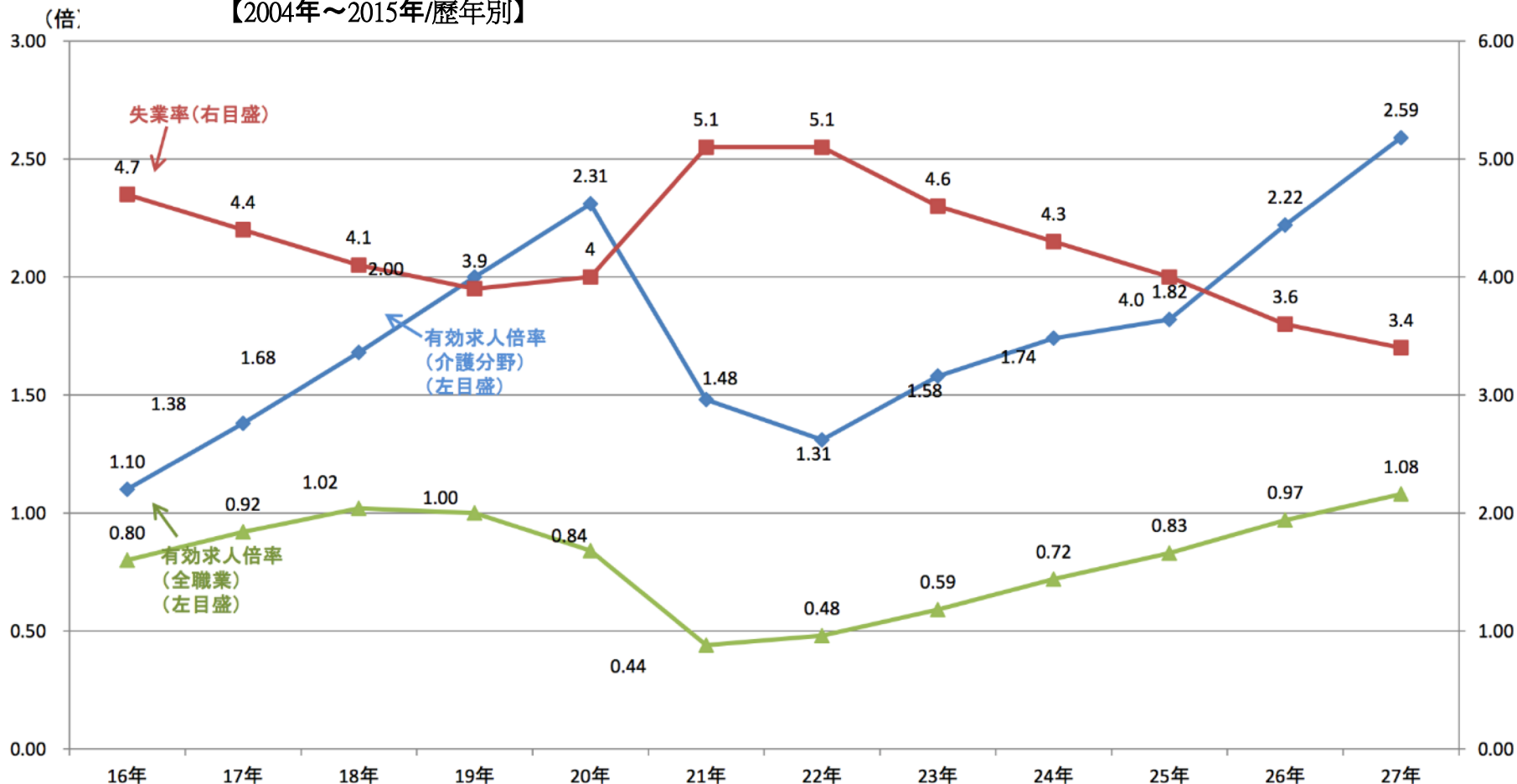


長照保險制度實施後， 長照人員數目增加約3.3倍

1. 日本的人口動態與長照人才課題

有効求才倍率(長照領域)與失業率

【2004年～2015年/歷年別】



注) 平成22年度の失業率は東日本大震災の影響により、岩手県、宮城県及び福島県において調査の実施が困難な状況となっており、当該3県を除く結果となっている。

【出典】 厚生労働省「職業安定業務統計」、総務省「労働力調査」 出典：厚生労働省資料【参考】 福祉・介護人材の確保に向けた取組について (2017.6.7)

長照有効求才倍率為 3.5倍

1. 日本的人口動態與長照人才課題

■ 『長照服務業』 想就職轉職率與其它業種的比較（全部/各單選回答）

	想起者・計					想起者・計	[2014年] 想起者・計
	第1候補として 考えたい	候補の業種の ひとつとして 考えたい	就職・転職先 として検討する 可能性がある	就職・転職先 としてはあまり 考えないと思う	就職・転職先 としてはまったく 考えないと思う		
●凡例							
介護サービス業 (高齢者分野：介護福祉士・ケアマネジャーなど)	2.1% 5.7	7.7	18.2		66.4	15.5	16.4
福祉サービス業 (高齢者分野以外：保育士など)	1.6	6.6	7.4	18.3	66.1	15.6	15.5
医療サービス業 (医師、薬剤師、看護師、保健師など)	5.6	4.2	7.6	16.1	66.6	17.3	16.8
IT・情報・通信産業 (システムエンジニア、プログラマーなど)	4.7	6.4	10.8	18.0	60.0	22.0	22.7
観光・ホテル業 (フロント・客室係など)	1.4	8.4	13.3	19.8	57.2	23.0	22.8
外食サービス業 (ファミリーレストラン、カフェの店員・スタッフなど)	2.0	7.5	13.5	20.6	56.4	23.0	22.6

※比較業種は2013年度の職業別有効求人倍率（パートタイムを含む常用）のデータを参照し、

「サービスの職業」と「専門的・技術的職業」に属している有効求人倍率が1.6を超える職種の中から抽出した。

依據HELPMAN JAPN 「長照服務業」職業印象調査 2015

8成以上的人不考慮長照或作為轉職工作

2 . Join for Kaigo的活動

我們面臨的課題

長照人才不足

人數不足



2025年長照人才不足人數

37.7萬人



素質不足

一年轉職其他業界人數

13.4萬人

我們面臨的課題

介護の担い手の不足

量の不足

質の不足

長照業界的疲憊感・受拘禁之感

2025年介護人材不足数

37.7万人

年間業界外離職

13.4万人