

檔 號：
保存年限：

勞動部 函

地址：24219新北市新莊區中平路439號南棟4樓

承辦人：陳森輝

電話：02-89956195

傳真：02-89956198

電子信箱：L7200123@wda.gov.tw

受文者：雲林縣政府

發文日期：中華民國108年3月12日

發文字號：勞動發管字第1080501768號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨 (0501768A00_ATTCH1.odt、0501768A00_ATTCH2.odt)

主旨：檢送「外國人生活照顧服務計畫書裁量基準」修正草案對

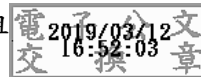
照表1份，對於本次修正內容如有相關意見，請於發文日

起60日內將修正意見提供本部，俾憑彙整並辦理修正事

宜，請查照。

正本：經濟部、內政部營建署、內政部消防署、勞動部職業安全衛生署、財團法人天主教耶穌會臺北新事社會服務中心、臺灣國際勞工協會、天主教會新竹教區外籍牧靈中心越南外勞配偶辦公室、天主教希望職工中心、天主教海星國際服務中心、天主教新竹教區越南外勞配偶辦公室、臺灣基督教長老教會勞工關懷中心、全國產業總工會、台灣總工會、全國金融業工會聯合總會、中華民國工業區廠商聯合總會、中華民國工商協進會、中華民國工業協進會、台灣區電機電子工業同業公會、中華民國全國工業總會、中華民國全國中小企業總會、中華民國人力仲介協會、中華民國就業服務商業同業公會全國聯合會、臺北市就業服務商業同業公會、臺中市就業服務商業同業公會、高雄市就業服務商業同業公會、桃園市就業服務商業同業公會、新北市就業服務商業同業公會、臺南市就業服務商業同業公會、高雄市政府勞工局、臺中市政府勞工局、新北市政府勞工局、臺南市政府勞工局、臺北市政府勞動局、桃園市政府勞動局、宜蘭縣政府、苗栗縣政府、花蓮縣政府、金門縣政府、南投縣政府、屏東縣政府、雲林縣政府、連江縣政府、基隆市政府、新竹縣政府、新竹市政府、嘉義縣政府、嘉義市政府、彰化縣政府、澎湖縣政府、臺東縣政府

副本：勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組



雲林縣政府 108/03/12



1080514117

外國人生活照顧服務計畫書裁量基準修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明												
<p>一、勞動部（以下簡稱本部）為審查雇主申請聘僱或接續聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，於法定期間內通知當地主管機關實施檢查時所檢附之「外國人生活照顧服務計畫書」，特訂定本裁量基準。</p>	<p>一、勞動部（以下簡稱本部）為審查雇主申請聘僱或接續聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人，於法定期間內通知當地主管機關實施檢查時所檢附之「外國人生活照顧服務計畫書」，特訂定本裁量基準。</p>	<p>本點未修正。</p>												
<p>二、雇主應依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第十九條之一規定，規劃外國人生活照顧服務計畫書，規定其事項及基準如下：</p> <p>（一）海洋漁撈工作（陸上居住）、養護機構看護工作、製造工作、營造工作及屠宰工作部分（格式如附表一）：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 15%;">事 項</th> <th style="width: 75%;">基 準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">壹、 飲 食</td> <td style="vertical-align: top;">一、飲用水</td> <td style="vertical-align: top;">（一）應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	基 準	壹、 飲 食	一、飲用水	（一）應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須	<p>二、雇主應依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第十九條之一規定，規劃外國人生活照顧服務計畫書，規定其事項及基準如下：</p> <p>（一）海洋漁撈工作（陸上居住）、養護機構看護工作、製造工作、營造工作及屠宰工作部分（格式如附表一）：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 15%;">事 項</th> <th style="width: 75%;">基 準</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">壹、 飲 食</td> <td style="vertical-align: top;">一、飲用水</td> <td style="vertical-align: top;">（一）合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	基 準	壹、 飲 食	一、飲用水	（一）合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標	<p>一、鑒於地方主管機關反映「飲用標準」涉及專業認定，實施訪查時不易認定，爰參考重體力勞動作業勞工保護措施標準第五條及貨船搭客管理規則第十五條規定修正飲用水基準。</p> <p>二、現行規定要求餐廳或廚房均應設置足夠（二處以上）之安全門以因應緊急事故發生時逃生之需。考量安全門規範係建築管理機關之權責，基於權責分工，應回歸權責機關管理，爰刪除設置安全門之基準。</p> <p>三、有關宿舍通道寬度係參照建築技術規則建築設計施工編第九十二條規定訂定，因涉及建管專業，外籍勞工業務</p>
	事 項	基 準												
壹、 飲 食	一、飲用水	（一）應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須												
	事 項	基 準												
壹、 飲 食	一、飲用水	（一）合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標												

		<p>有外國人易懂之文字或標示，以資識別。</p> <p>(二)不得設置共用杯具。</p> <p>(三)非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。</p>			<p>示，以資識別。</p> <p>(二)不得設置共用杯具。</p> <p>(三)非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。</p>	<p>訪查員尚無專業能力進行判斷，如有疑義仍需會同建管單位認定。又地方主管機關反映除認定困難外，亦發生持有合格建築物使用執照，但通道不符合規定之爭議。考量外勞宿舍涉建築主管機關規範事項，爰刪除通道寬度之基準，並酌作文字修正。</p> <p>四、原基準規範雇主應提供緊急事故逃生之通道，經內政部消防署澄清非屬消防設施，爰修正文字，以避難設施取代消防設施。</p> <p>五、鑒於地方主管機關反映宿舍不得設置之工作場所之規定無客觀標準，實務認定困難。考量事業類外籍勞工宿舍規畫朝高風險管理方式辦理，即雇主辦理入國通報時，應聲明宿舍是否具危險因子(指廠住合一之場所，外籍勞工宿舍位於勞動檢查法所稱甲、乙、丙類危險性工作場所具火災、爆炸或中毒等危害)，以確保外勞安全。倘非危險因子部分(如噪音)，外勞如認為工作環境不佳時，得透過一九五五勞工諮詢申訴專線申訴，再循勞資爭議程序處理，爰刪除該基準。</p>
	<p>二、餐廳、廚房（如設置應符合之標準）</p>	<p>(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。</p> <p>(二)應備清潔衛生餐具及桌椅設施。</p>	<p>二、餐廳、廚房（如設置應符合之標準）</p>	<p>(一)餐廳、廚房應隔離，並應隨時清理，且應有充分照明、通風及防止蚊、蠅、蟑螂、老鼠等之設施。</p> <p>(二)應備清潔衛生餐具及桌椅設施。</p>		

		<p>(三)經健康檢查不合格之外國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。</p> <p><u>(四)</u>餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所不在此限。</p> <p><u>(五)</u>經常維持整潔，由專人巡檢，並作成紀錄。</p>			<p>(三) 經健康檢查不合格之外國人遣返前，其所使用之餐具應特別單獨處理，不得與其他外國人混合使用。</p> <p><u>(四)</u>餐廳、廚房均應設置足夠<u>(二處以上)</u>之安全門，以因應緊急事故發生時逃生之需。</p> <p>(五)餐廳、廚房及衛生、化糞處理設備間，應距離三十公尺以上。但衛生沖水式廁所</p>	<p>六、參考國際勞工組織(ILO)第一一五號建議書規範，居住面積每人應達三.六平方公尺，且不可共用一床。爰住宿面積由現行三.二平方公尺修正為三.六平方公尺。並規範雇主應提供衣物櫃，以利外籍勞工保管個人證件及財物，爰作文字修正。</p> <p>七、鑒於外國人酒駕事件頻傳，爰於職前講習增列雇主應宣導酒駕重罰相關法規。</p> <p>八、餘配合部分事項及基準刪除，調整相關事項及基準項次。</p>
	三、伙食	<p>(一)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食</p>				

		<p>之衛生、足夠且等價。</p> <p>(二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其中外國人不得少於伙食委員總人數三分之二。</p>			<p>不在此限。</p> <p>(六)經常維持整潔，由專人巡檢，並作成紀錄。</p>
				三、伙食	<p>(一)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。</p> <p>(二)外國人自費由雇主提供伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。外國人人數未滿</p>
貳、	一、宿舍通道	(一)宿舍區應設置寬敞暢通之通			

住宿		<p>道，<u>且不得堆積物品。</u></p> <p>(二)通道及避難設施，均應以外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之疏散方向。</p>			<p>三十人者，應斟酌外國人多數意見決定伙食樣式；在三十人以上者，應由雇主與外國人共組伙食委員會決定之，其中外國人不得少於伙食委員總人數三分之二。</p>
	二、居住面積	<p>外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，<u>每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。</u></p>	貳、住宿	一、宿舍通道	<p>(一)宿舍區應設置寬敞暢通之通道，<u>通道兩側有寢室者，其寬度應為一點六公尺以上；其他情形者，為一點二公尺以</u></p>
	三、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥	<p>(一)男廁所便坑數，以住宿男性外國人計算，每二十五人以內設置一</p>			

	<p>洗設備</p> <p>個以上為原則；廁所便池數，以每十五人以內設置一個以上為原則。</p> <p>(二)女廁所便坑數，以住宿女性外國人計算，每十五人以內設置一個以上為原則。</p> <p>(三)浴室應設置合乎安全規定之冷、熱水供應設施。</p> <p>(四)經常維持整潔，依性別妥為分界，並注重其隱私。</p>				<p><u>上；同一樓層內之居室樓地板面積未滿二百平方公尺（地下層時為未滿一百平方公尺）者，為一點二公尺。</u></p> <p>(二)通道及消防設施，均應以外國人易懂之文字標示，並標明緊急事故時之疏散方向。</p>	
	<p>四、隔離措施</p>	<p>經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。</p>		<p><u>二、宿舍不得設置之工作場所</u></p>	<p>(一)<u>爆炸性物質、發火性物質、氧化性物質、引火性物質、可燃性氣體</u></p>	

	<p>五、訂定外國人住宿管理規則</p>	<p>訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。</p>			<p><u>或大量易燃性物質之放置或儲存場所。</u></p> <p>(二) <u>使用窯、鍋爐之作業場所。</u></p> <p>(三) <u>發散安全衛生上有害氣體、蒸汽或粉塵之作業場所。</u></p> <p>(四) <u>產生強烈振動及噪音之機械設備附近場所。</u></p>	
	<p>六、保護外國人人身安全</p>	<p>雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。</p>				
	<p>一、訂定外國人生活須知、環境介紹及設備使用說明</p>	<p>以外國人易懂文字訂定外國人生活須知（含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等），在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。</p>				
	<p>二、雇主或</p>	<p>(一)聘僱人數達十</p>		<p>三、居住面積</p>	<p>外國人之居住面積，指雇主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點二平方公尺以上。</p>	

	<p>其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員</p>	<p>人以上未滿五十人者，至少設置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>		<p>四、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥洗設備</p>	<p>(一)男廁所便坑數，以住宿男性外國人計算，每二十五人以內設置一個以上為原則；廁所便池數，以每十五人以內設置一個以上為原則。</p> <p>(二)女廁所便坑數，以住宿女性外國人計算，每十五人以內設置一個以上為原則。</p> <p>(三)浴室應設置合乎安全規定之冷、熱水供應設施。</p>	
	<p>三、聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人</p>	<p>(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達二百人以上者，</p>				

	員	至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。			(四)經常維持整潔，依性別妥為分界，並注重其隱私。	
	四、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、 <u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u> 等及我國風俗節慶等資訊。		五、隔離措施	經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。	
	五、休閒設施及宗教信仰場所之設置	(一)聘僱外國人數達十人以上者，應提供適當休閒設施。 (二)聘僱外國人數達五十人以上者，應提供外國人宗教信仰		六、訂定外國人住宿管理規則	訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。	
				七、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。	

		場所或宗教信仰之資訊。		參、管理	一、訂定外國人生活須知、環境介紹及設備使用說明	以外國人易懂文字訂定外國人生活須知（含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等），在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。	
	六、設置及公告申訴處理機制	<p>(一) 雇主應設置公告內部申訴機制，處理外國人管理、伙食及住宿問題，並專責處理。</p> <p>(二) 雇主應公告各直轄市、縣（市）政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。</p> <p>(三) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。</p> <p>(四) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線</p>			二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員	<p>(一) 聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。</p> <p>(二) 聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。</p> <p>(三) 聘僱人數達一百人以上者，至少設</p>	

		<p>(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。</p>			<p>置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>	
			<p>三、聘僱外國人中應配置具有雙語(即華語及該等外國人母國語)能力人員</p>	<p>(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。 (二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。 (三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>		
			<p>四、辦理職前講習</p>	<p>辦理外國人「職前講習」，並介紹在</p>		

		<p>及法令 宣導</p>	<p>華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法等，及我國風俗節慶等資訊。</p>	
		<p>五、休閒設施及宗教信仰場所之設置</p>	<p>(一)聘僱外國人數達十人以上者，應提供適當休閒設施。 (二)聘僱外國人數達五十人以上者，應提供外國人宗教信仰場所或宗教信仰之資訊。</p>	
		<p>六、雇主應設置及公告申訴處理</p>	<p>(一)雇主應設置公告內部申訴機制，處理外國人管</p>	

		<p>機制</p>	<p>理、伙食及住宿問題，並專責處理。</p> <p>(二) 雇主應公告各直轄市、縣(市)政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機場諮詢服務站等申訴機制。</p> <p>(三) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線(一九五五專線)資訊。</p> <p>(四) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身</p>	
--	--	-----------	--	--

傷害)及一
一三婦幼保
護專線(含
性侵害、性騷
擾防治諮
詢)。

(二) 海洋漁撈工作 (船上居住) 部
分 (格式如附表二) :

事 項		基 準
壹	一、飲用水	(一)應充分供給飲用 水，如須煮沸方

(二) 海洋漁撈工作 (船上居住)
部分 (格式如附表二) :

事 項	基 準
-----	-----

飲食		<p>能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。</p> <p>(二)不得設置共用杯具。</p>	壹、飲食	一、飲用水	<p>(一)合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。</p> <p>(二)不得設置共用杯具。</p>
	二、伙食	<p>(一)應備清潔衛生餐具。</p> <p>(二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。</p> <p>(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。</p>		二、伙食	<p>(一)應備清潔衛生餐具。</p> <p>(二)雇主提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。</p> <p>(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。</p>
貳、住宿	一、船上居住	<p>(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空氣及光線。</p> <p>(二)須保障外國人安</p>	貳、住宿	一、船上居住	<p>(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空</p>

	<p>全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。</p> <p>(三)臥室床鋪應符合下列規定：</p> <p>1、每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上之必要者，不在此限。</p> <p>2、床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。</p> <p>(四)船上衛生設備應保持乾淨清潔。</p>			<p>氣及光線。</p> <p>(二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。</p> <p>(三)臥室床鋪應符合下列規定：</p> <p>1、每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上之必要者，不在此限。</p> <p>2、床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。</p> <p>(四)船上衛生設備應保持乾淨清潔。</p>	
二、臨時緊急安置	<p>(一)各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在</p>				

		<p>地之直轄市、縣(市)政府下達避難命令時，外國人應配合前往直轄市、縣(市)政府規劃之安置處所，或雇主準備之臨時安置處所。</p> <p>(二) 雇主準備之臨時安置處所，應有適當之休息空間及衛生設施，並準備足夠飲食。</p>			
	三、隔離措施	經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。		二、臨時緊急安置	<p>(一) 各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在地之直轄市、縣(市)政府下達避難命令時，外國人應配合前往直轄市、縣(市)政府規劃之安置處所，或雇主準備之臨時安置處所。</p> <p>(二) 雇主準備之臨時安置處所，應有適當之休息空間及衛生設施，並準備足夠飲食。</p>
	四、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生		三、隔離措施	經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。

		路線等緊急應變措施。		四、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生路線等緊急應變措施。
參、管理	一、保護外國人人身安全	(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生及消防設備。 (二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	參、管理	一、保護外國人人身安全	(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生及消防設備。 (二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。
	二、辦理職前講習及法令宣導	辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、 <u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u> 等及我國風俗節慶等資訊。		二、辦理職前講習及	辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法
	三、公告申	(一)雇主應公告一九			

	<p>訴處 理機 制</p>	<p>五五勞工諮詢申 訴專線（一九五 五專線）資訊。 （二）雇主應公告行政 院海岸巡防署海 上緊急救援電話 一一八、警政署 一一〇全國報案 專線及一一三婦 幼保護專線（含 性侵害、性騷擾 防治諮詢）。</p>		<p>法令 宣導</p>	<p>令，如健康檢查及 傳染病等衛生健康 法令、菸害防制法、 動物保護法等，及 我國風俗節慶等資 訊。</p>	
<p>註：外國人從事海洋漁撈工作（船上居 住），而具備陸上住所或同時具備 陸上住所及船上住所者，應同時檢 查其陸上及船上之生活環境。</p>		<p>三、公告申 訴處 理機 制</p>	<p>（一）雇主應公告一 九五五勞工諮 詢申訴專線 （一九五五專 線）資訊。 （二）雇主應公告行 政院海岸巡防 署海上緊急救 援電話一一八、 警政署一一〇 全國報案專線 及一一三婦幼 保護專線（含 性侵害、性騷擾 防治諮詢）。</p>	<p>註：外國人從事海洋漁撈工作（船上 居住），而具備陸上住所或同時 具備陸上住所及船上住所者，應</p>		

(三) 家庭幫傭及家庭看護工作部分 (格式如附表三)：			同時檢查其陸上及船上之生活環境。		
壹、 飲 食	一、飲用水	(一)應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。	壹、 飲 食	一、飲用水	(一)合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。 (二)不得設置共用杯具。
	二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。		二、伙食	(一)外國人自費由雇主提供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。 (二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。
	一、居住	須保障外國人安全，注重整潔及衛生。		貳	一、居住
貳、 住	二、隔離措	經衛生機關健康檢查			
(三) 家庭幫傭及家庭看護工作部分 (格式如附表三)：			(三) 家庭幫傭及家庭看護工作部分 (格式如附表三)：		
事 項		基 準	事 項		基 準

宿	施	有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。	、 住 宿		全，注重整潔及衛生。
	三、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。		二、隔離措施	經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。
				三、緊急事故處置	為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。
參、 管 理	一、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。	參、 管 理	一、保護外國人人身安全	雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。
	二、法令宣導及風俗節慶介紹	雇主應向外國人宣導在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、 <u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u> 等及我國風俗節慶等資訊。		二、法令宣導及風俗節慶介紹	雇主應向外國人宣導在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法
	三、公告申訴處理	(一) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申			

	<p>機制</p>	<p>訴專線（一九五五專線）資訊。 (二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線（含性侵害、性騷擾防治諮詢）。</p>		<p>三、公告申訴處理機制</p>	<p>等，及我國風俗節慶等資訊。 (一) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。 (二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線（含性侵害、性騷擾防治諮詢）。</p>	
--	-----------	---	--	-------------------	--	--

第二點附表一修正草案對照表

修正規定					現行規定					說明
外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（陸上居住）、養護機構看護工作、製造工作、營造工作及屠宰工作適用）					外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（陸上居住）、養護機構看護工作、製造工作、營造工作及屠宰工作適用）					一、配合第二點修正，爰修正附表一規定。 二、為確保外籍勞工住宿安全，事業類外籍勞工宿舍將採高風險管理方式辦理，新增雇主於辦理入國通報時檢附之外國人生活照顧服務計畫書，應聲明下列事項：外籍勞工宿舍是否廠住分離、是否具高危險性因子、是否已依規定辦理建築物公安申報、是否已依規定辦理消防檢修申報。
※事項及基準			雇主自評		備註		檢查結果			
			已符合規定	※計畫改善			合格	不合格		
壹、飲食：					壹、飲食：					
一、飲用水之供應：					一、飲用水之供應：					
(一) 應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。					(一) 合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。					
(二) 不得設置共用杯具。					(二) 不得設置共用杯具。					
(三) 非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或					(三) 非飲用水源（如工業用水、消防用水等），須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。					

<p>主提供外國人居住使用面積除以該使用面積範圍內之外國人人數，每人應在三點六平方公尺以上，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。</p>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

人，應安排隔離措施。						之外國人人數，每人應在三點二平方公尺以上。					
五、訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字公告之。						四、宿舍應設置合乎規定之廁所、盥洗設備：					
六、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。						(一) 男廁所便坑數，以住宿男性外國人計算，每二十五人以內設置一個以上為原則；廁所便池數，以每十五人以內設置一個以上為原則。					
參、管理：						(二) 女廁所便坑數，以住宿女性外國人計算，每十五人以內設置一個以上為原則。					
一、以外國人易懂文字訂定外國人生活須知（含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等），在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。						(三) 浴室應設置合乎安全規定之冷、熱水供應設施。					
二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員，基準如下： (一) 聘僱人數達十人以上未						(四) 經常維持整潔，依性別妥為分界，並注重其隱私。					
						五、經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。					
						六、訂定外國人住宿管理規則，並以外國人易懂文字					

<p>滿五十人者，至少設置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達五十人以上未滿一百人者，至少設置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>																															
<p>三、依以下規定於所聘僱外國人中應配置具有雙語(即華語及該等外國人母國語)能力人員：</p> <p>(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>																															
<p>四、辦理外國人「職前講習」，並</p>																															
<p>公告之。</p>																															
<p>七、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。外國人住宿地點確有設置監視設施之必要者，亦同。</p>																															
<p>參、管理：</p>																															
<p>一、以外國人易懂文字訂定外國人生活須知(含環境介紹、設備使用說明及外語廣播電臺節目簡介等)，在顯而易見之場所公告，且於外國人住宿前以其易懂語言說明之。</p>																															
<p>二、雇主或其委任之私立就業服務機構，應設置外國人生活照顧服務人員，基準如下：</p> <p>(一)聘僱人數達十人以上未滿五十人者，至少設置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達五十人以上</p>																															

<p>介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、<u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u>等及我國風俗節慶等資訊。</p>					<p>未滿一百人者，至少設置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達一百人以上者，至少設置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>				
<p>五、休閒設施及宗教信仰場所之設置：</p>					<p>三、依以下規定於所聘僱外國人中應配置具有雙語（即華語及該等外國人母國語）能力人員：</p> <p>(一)聘僱人數達三十人以上未滿一百人者，至少配置一人。</p> <p>(二)聘僱人數達一百人以上未滿二百人者，至少配置二人。</p> <p>(三)聘僱人數達二百人以上者，至少配置三人；每增加聘僱一百人者，至少增置一人。</p>				
<p>(一)聘僱外國人數達十人以上者，應提供適當休閒設施。</p>									
<p>(二)聘僱外國人數達五十人以上者，應提供外國人宗教信仰場所或宗教信仰之資訊。</p>									
<p>六、設置及公告申訴處理機制：</p>									
<p>(一)雇主應設置公告內部申訴機制，處理外國人管理、伙食及住宿問題，並專責處理。</p>					<p>四、辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害</p>				
<p>(二)雇主應公告外國人各直轄市、縣市政府諮詢服務中心及本部勞動力發展署機</p>									

<p>氣或啞，從事農藥原體合成之工作場所。</p> <p>2. 利用<u>氯酸鹽類、過氯酸鹽類、硝酸鹽類、硫、硫化物、磷化物、木炭粉、金屬粉末及其他原料製造爆竹煙火類物品之爆竹煙火工廠。</u></p> <p>3. 從事以化學物質製造爆炸性物品之火藥類製造工作場所。</p> <p><input type="checkbox"/>丙類危險性工作場所：<u>蒸氣鍋爐之傳熱面積在五百平方公尺以上，或高壓氣體類壓力容器一日之冷凍能力在一百五十公噸以上或處理能力符合下列規定之一者：</u></p> <p>1. 一千立方公尺以上之<u>氧氣、有毒性及可燃性高壓氣體。</u></p> <p>2. 五千立方公尺以上之前款以外之高壓氣體。</p> <p><input type="checkbox"/>外籍勞工住宿地點非位於甲、乙、丙類危險性工作場所。</p> <p>(三)已依規定辦理建築物公共安全檢查申報</p> <p><input type="checkbox"/>是</p> <p><input type="checkbox"/>否</p> <p>(四)已依規定辦理消防安全設備檢修申報(集合住宅、住宅(原II二類組建築物供特定人住宿之場所)，任一住宅單位之任一樓分層間為六個以上使用單元或設置十個以上床位之居室，應實施消防檢修申報，如非屬前開應依法辦理消防安全檢修申報之對象者，應設置住宅用火災警報</p>	<p>全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。</p> <p>★註：雇主如委託他人代辦外國人住宿者，亦應符合本計畫書所列各項基準。</p> <p>備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，經地方主管機關依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條規定通知限期改善，屆期未改善，將依違反就業服務法(以下簡稱本法)第五十四條不予核發招募許可(已核發者，得中止引進)、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募</p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>總評：</p> <p><input type="checkbox"/>合格(不得有任何一項不合基準規定)</p> <p><input type="checkbox"/>不合格(限期 日改善)</p> <p><input type="checkbox"/>不合格(限期改善未改善，移請勞動部認定處理)</p> <p>雇主(或代表人)：(簽章)</p>											

<p>器) <input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/> (五)本外國人生活照顧服務計畫書所填寫資料及檢附文件等均屬實，如有虛偽，願負法律上之一切責任。並已知悉經地方主管機關訪查有不實勾選情事者，應依違反就業服務法(以下簡稱本法)第五條第二項第五款規定論處，相關處罰規定如下： 1. 依本法第六十五條規定裁處新臺幣三十萬元至一百五十萬元罰鍰。 2. 依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 3. 依本法第五十四條規定二年內不予核發招募許可(已核發者，得中止引進)、聘僱許可或展延聘僱許可。</p>		<p>許可及聘僱許可之一部或全部。 三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。 四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者(或主事者)姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。</p> <p>外國人住宿地點 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 縣(市) 市 (區、鄉、鎮) 路(街) 巷 弄 號 樓之</p>	<p>檢查員：(簽章) 檢查日期： 年 月 日</p>						
<p>★註：雇主如委託他人代辦外國人住宿者，亦應符合本計畫書所列各項基準。</p>	<table border="1"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>								
<p>備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一</p>	<p>總評： <input type="checkbox"/>合格(不得有任何一項不合基</p>								

<p>項不合格者，經地方主管機關依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條規定通知限期改善，屆期未改善，將依違反本法第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、</p>	<p>準規定)</p> <p><input type="checkbox"/>不合格(限期改善)</p> <p><input type="checkbox"/>不合格(限期改善未改善，移請勞動部認定處理)</p> <p>雇主(或代表人)：(簽章)</p> <p>檢查員：(簽章)</p> <p>檢查日期： 年 月 日</p>	<p>填 表 說 明</p>	<p>切結人簽章(請加蓋公司及負責人印鑑)：</p> <p>公司及負責人名稱：</p> <p>委任管理之私立就業服務機構(請加蓋機構及負責人印鑑，並隨附委任契約)：</p> <p>一、本計畫書後附生活照顧服務人員或私立就業機構管理員名冊。</p> <p>※二、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。</p> <p>※三、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。</p> <p>四、雇主請填雇主自評(或備註)欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查</p>		
--	--	----------------------------	---	--	--

	<p>人數、肇事者（或主事者）姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。</p> <p>外國人住宿地點</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p> 縣（市） 市</p> <p> （區、鄉、鎮）</p> <p> 路（街） 巷</p> <p> 弄 號</p> <p> 樓之</p> <p>切結人簽章（請加蓋公司及負責人印鑑）：</p> <p>公司及負責人名稱：</p> <p>委任管理之私立就業服務機構（請加蓋機構及負責人印鑑，並隨附委任契約）：</p>			<p>使用。</p>		
<p>填 表 說 明</p>	<p>一、本計畫書後附生活照顧服務人員或私立就業機構管理員名冊。</p> <p>※二、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者</p>					

	<p>亦請說明。</p> <p>※三、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。</p> <p>四、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。</p>			
--	--	--	--	--

第二點附表二修正草案對照表

修正規定						現行規定						說明
外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（船上居住）適用）						外國人生活照顧服務計畫書（海洋漁撈工作（船上居住）適用）						配合第二點修正，爰修正附表二之飲用水之供應規定。
※事項及基準		雇主自評		檢查結果		※事項及基準		雇主自評		檢查結果		
		已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	合 格			不 合 格	已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	
壹、飲食：						壹、飲食：						
一、飲用水之供應：						一、飲用水之供應：						
(一) 應充分供給飲用水，如須煮沸方能飲用時，應置備煮水設備，且須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						(一) 合乎飲用標準之飲用水，須有外國人易懂之文字或標示，以資識別。						
(二) 不得設置共用杯具。						(二) 不得設置共用杯具。						
二、伙食：						二、伙食：						
(一) 應備清潔衛生餐具。						(一) 應備清潔衛生餐具。						
(二) 雇主提供外國人伙食						(二) 雇主提供外國人伙食						

者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。						者，應尊重外國人意願及宗教禁忌，確保伙食之衛生、足夠且等價。					
(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。						(三)依外國人人數配備適當之船用烹飪設施。					
貳、住宿：						貳、住宿：					
一、船上居住：						一、船上居住：					
(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空氣及光線。						(一)位置儘可能考慮船舶之特性與需要，使外國人能獲致最大量之新鮮空氣及光線。					
(二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。						(二)須保障外國人安全，注重整潔及衛生，防止外國人暴露於有害健康水準或有危險之虞之環境中。					
(三)臥室床鋪應符合下列規定：						(三)臥室床鋪應符合下列規定：					
1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上必要者，不在此限。						1. 每一外國人均應有其個人之床鋪。但外國人無住宿於船上必要者，不在此限。					
2. 床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。						2. 床架及床板採用堅實、平滑、不易腐朽及潛藏昆蟲之材料為之。					
(四)船上衛生設備應保持乾						(四)船上衛生設備應保持乾					

淨清潔。						淨清潔。					
二、臨時緊急安置： 各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在地之直轄市、縣（市）政府下達避難命令時，雇主應安置外國人：						二、臨時緊急安置： 各級政府依災害防救法相關規定實施災害應變措施，且漁船所在地之直轄市、縣（市）政府下達避難命令時，雇主應安置外國人：					
（一）外國人配合前往直轄市、縣（市）政府規劃之安置處所。						（一）外國人配合前往直轄市、縣（市）政府規劃之安置處所。					
（二）由雇主準備臨時安置處所者，應於安置處所備有適當之休息空間及衛生設施，準備足夠飲食。						（二）由雇主準備臨時安置處所者，應於安置處所備有適當之休息空間及衛生設施，準備足夠飲食。					
三、隔離措施： 經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。						三、隔離措施： 經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。					
四、緊急事故處置： 為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生						四、緊急事故處置： 為因應緊急事故發生時之處置，雇主應以外國人易懂文字或語言向外國人介紹船上環境、求救電話、救生設備放置地點及逃生					

路線等緊急應變措施。						路線等緊急應變措施。					
參、管理：						參、管理：					
一、保護外國人人身安全：						一、保護外國人人身安全：					
(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生及消防設備。						(一)漁船上應配置符合船舶法及相關法令規定之救生及消防設備。					
(二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。						(二)雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。					
二、辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、 <u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u> 等及我國風俗節慶等資訊。						二、辦理外國人「職前講習」，並介紹在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法等，及我國風俗節慶等資訊。					
三、公告申訴處理機制：						三、公告申訴處理機制：					
(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。						(一)雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。					
(二)雇主應公告行政院海岸巡						(二)雇主應公告行政院海岸巡					
						防署海上緊急救援電話一一八、警政署一一〇全國報					

防署海上緊急救援電話一一八、警政署一一〇全國報案專線及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。		案專線及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。		
備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，經地方主管機關依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條規定通知限期改善，屆期未改善，將依違反就業服務法(以下簡稱本法)第五十四條不予核發招募許可(已核發者，得中止引進)、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。	總評： <input type="checkbox"/> 合格(不得有任何一項不合基準規定) <input type="checkbox"/> 不合格(限期改善) <input type="checkbox"/> 不合格(限期改善未改善，移請勞動部認定處理) 雇主(或代表人)：(簽章)	備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，經地方主管機關依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條規定通知限期改善，屆期未改善，將依違反就業服務法(以下簡稱本法)第五十四條不予核發招募許可(已核發者，得中止引進)、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。 三、外國人從事海洋漁撈工作(船上居住)，而具備陸上	總評： <input type="checkbox"/> 合格(不得有任何一項不合基準規定) <input type="checkbox"/> 不合格(限期改善) <input type="checkbox"/> 不合格(限期改善未改善，移請勞動部認定處理) 雇主(或代表人)：(簽章) 檢查員：(簽章)	

<p>三、外國人從事海洋漁撈工作（船上居住），而具備陸上住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。</p> <p>四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者（或主事者）姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。</p> <p>外國人住宿地點 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 縣（市） 市（區、鄉、鎮） 路（街） 弄 號 樓 之</p> <p>切結人簽章（請加蓋公司及負責人印鑑）： 公司及負責人名稱： 委任管理之私立就業服務機構 （請加蓋機構及負責人印鑑，並</p>	<p>檢查員：（簽章）</p> <p>檢查日期： 年 月 日</p>	<p>住所或同時具備陸上住所及船上住所者，應同時檢查其陸上及船上之生活環境。</p> <p>四、外國人於工作場所內發生暴力衝突事件，雇主應隨即將發生事件緣由、時間、地點、人數、肇事者（或主事者）姓名及護照號碼等相關資料通報當地勞工主管機關及警察機關。</p> <p>外國人住宿地點 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 縣（市） 市（區、鄉、鎮） 路（街） 弄 號 樓 之</p> <p>切結人簽章（請加蓋公司及負責人印鑑）： 公司及負責人名稱： 委任管理之私立就業服務機構 （請加蓋機構及負責人印鑑，並隨附委任契約）：</p>	<p>檢查日期： 年 月 日</p>	
--	---	---	-------------------------	--

<p>隨附委任契約)：</p>						
	<p>※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。</p> <p>※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。</p> <p>三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。</p>			<p>※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。</p> <p>※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。</p> <p>三、雇主請填雇主自評（或備註）欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。</p>		

第二點附表三修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明																																																																																												
<p>外國人生活照顧服務計畫書（家庭幫傭及家庭看護工作適用）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 60%;">※ 事 項 及 基 準</th> <th colspan="2" style="width: 15%;">雇 主 自 評</th> <th colspan="2" style="width: 15%;">檢 查 結 果</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;">已 符 規 定</th> <th style="width: 10%;">※ 計 畫 改 善</th> <th style="width: 5%;">備 註</th> <th style="width: 5%;">合 格</th> <th style="width: 5%;">不 合 格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>壹、飲食：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>一、飲用水之供應：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（一）應充分供給飲用水， 如須煮沸方能飲用 時，應置備煮水設 備，且須有外國人易 懂之文字或標示，以 資識別。</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（二）不得設置共用杯具。</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>二、伙食：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（一）外國人自費由雇主提</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	※ 事 項 及 基 準	雇 主 自 評		檢 查 結 果		已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	合 格	不 合 格	壹、飲食：						一、飲用水之供應：						（一）應充分供給飲用水， 如須煮沸方能飲用 時，應置備煮水設 備，且須有外國人易 懂之文字或標示，以 資識別。						（二）不得設置共用杯具。						二、伙食：						（一）外國人自費由雇主提						<p>外國人生活照顧服務計畫書（家庭幫傭及家庭看護工作適用）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 60%;">※ 事 項 及 基 準</th> <th colspan="2" style="width: 15%;">雇 主 自 評</th> <th colspan="2" style="width: 15%;">檢 查 結 果</th> </tr> <tr> <th style="width: 5%;">已 符 規 定</th> <th style="width: 10%;">※ 計 畫 改 善</th> <th style="width: 5%;">備 註</th> <th style="width: 5%;">合 格</th> <th style="width: 5%;">不 合 格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>壹、飲食：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>一、飲用水之供應：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（一）合乎飲用標準之飲用 水，須有外國人易懂 之文字或標示，以資 識別。</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（二）不得設置共用杯具。</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>二、伙食：</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>（一）外國人自費由雇主提 供伙食者，應確保伙</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	※ 事 項 及 基 準	雇 主 自 評		檢 查 結 果		已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	合 格	不 合 格	壹、飲食：						一、飲用水之供應：						（一）合乎飲用標準之飲用 水，須有外國人易懂 之文字或標示，以資 識別。						（二）不得設置共用杯具。						二、伙食：						（一）外國人自費由雇主提 供伙食者，應確保伙						<p>配合第二點修正，修正附表三之飲用水之供應規定。</p>
※ 事 項 及 基 準		雇 主 自 評		檢 查 結 果																																																																																										
	已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	合 格	不 合 格																																																																																									
壹、飲食：																																																																																														
一、飲用水之供應：																																																																																														
（一）應充分供給飲用水， 如須煮沸方能飲用 時，應置備煮水設 備，且須有外國人易 懂之文字或標示，以 資識別。																																																																																														
（二）不得設置共用杯具。																																																																																														
二、伙食：																																																																																														
（一）外國人自費由雇主提																																																																																														
※ 事 項 及 基 準	雇 主 自 評		檢 查 結 果																																																																																											
	已 符 規 定	※ 計 畫 改 善	備 註	合 格	不 合 格																																																																																									
壹、飲食：																																																																																														
一、飲用水之供應：																																																																																														
（一）合乎飲用標準之飲用 水，須有外國人易懂 之文字或標示，以資 識別。																																																																																														
（二）不得設置共用杯具。																																																																																														
二、伙食：																																																																																														
（一）外國人自費由雇主提 供伙食者，應確保伙																																																																																														

供伙食者，應確保伙食之衛生、足夠且等價。																			
(二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。																			
貳、住宿：																			
一、須保障外國人安全，注重整潔及衛生。																			
二、經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。																			
三、為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。																			
參、管理：																			
一、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。																			
食之衛生、足夠且等價。																			
(二)雇主免費提供外國人伙食者，應尊重外國人意願及宗教禁忌。																			
貳、住宿：																			
一、須保障外國人安全，注重整潔及衛生。																			
二、經衛生機關健康檢查有法定傳染病待遣返之外國人，應安排隔離措施。																			
三、為因應緊急事故發生時之處置，應以外國人易懂文字或語言說明求救電話、逃生路線等緊急應變措施。																			
參、管理：																			
一、雇主應負保護外國人人身安全之責，並依性侵害犯罪防治法及性騷擾防治法規定，妥善保護外國人隱私。																			
二、雇主應向外國人宣導在																			

<p>二、雇主應向外國人宣導在華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法、<u>酒後駕車之刑事與行政責任相關法規</u>等及我國風俗節慶等資訊。</p>						<p>華工作期間應遵守之法令，如健康檢查及傳染病等衛生健康法令、菸害防制法、動物保護法等，及我國風俗節慶等資訊。</p>							
<p>三、公告申訴處理機制：</p>						<p>三、公告申訴處理機制：</p>							
<p>(一) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。</p>						<p>(一) 雇主應公告一九五五勞工諮詢申訴專線（一九五五專線）資訊。</p>							
<p>(二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。</p>						<p>(二) 雇主應公告警政署一一〇全國報案專線(含性侵害及人身傷害)及一一三婦幼保護專線(含性侵害、性騷擾防治諮詢)。</p>							
<p>備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，經地方主管機</p>	<p>總評： <input type="checkbox"/> 合格 (不得有任何一項</p>					<p>備註： 一、本計畫書依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條及第十九條之一規定訂定。 二、本計畫書所列項目，任何一項不合格者，經地方主管機</p>						<p>總評： <input type="checkbox"/> 合格 (不得有任何一項不合基準規定)</p>	

<p>關依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第十九條規定通知限期改善，屆期未改善，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>外國人住宿地點 □ □ □</p>	<p>不合基準規定)</p> <p><input type="checkbox"/> 不合格 (限期改善)</p> <p><input type="checkbox"/> 不合格 (限期改善未改善，移請勞動部認定處理)</p> <p>雇 主 或 代 表 人) : (簽 章)</p> <p>檢 查 員 : (簽 章)</p> <p>檢 查 日 期 :</p>	<p>限期改善，屆期未改善，將依違反就業服務法（以下簡稱本法）第五十四條不予核發招募許可（已核發者，得中止引進）、聘僱許可或展延聘僱許可；依違反本法第五十七條規定，依本法第六十七條予以罰鍰，並依本法第七十二條規定廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>三、雇主設置之外國人住宿地點，應符合建築及消防法規規定，倘經建築主管機關或消防主管機關檢查不合格，並限期停止使用者，本部將據以依違反本法相關規定，廢止雇主招募許可及聘僱許可之一部或全部。</p> <p>外國人住宿地點 □ □ □ 縣 (市) 市 (區、鄉、鎮) 路</p>	<p><input type="checkbox"/> 不合格 (限期改善)</p> <p><input type="checkbox"/> 不合格 (限期改善未改善，移請勞動部認定處理)</p> <p>雇 主 或 代 表 人) : (簽 章)</p> <p>檢 查 員 : (簽 章)</p> <p>檢 查 日 期 : 年 月 日</p>	
---	--	---	---	--

縣(市) 市(區、鄉、鎮) 路 (街) 巷 弄 號 樓之 雇主簽章：	年 月 日	(街) 巷 弄 號 樓之 雇主簽章：			
填表說明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評(或備註)欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。	填表說明	※一、事項及基準欄所列項目未設者，請於備註欄說明，其有替代方式者亦請說明。 ※二、「計畫改善」指填表時尚不符規定或未實施，但外國人引進時即可改善或遵照實施者。 三、雇主請填雇主自評(或備註)欄，並檢附本表一式二份，均經簽章切結後，一份與其他申請文件一併提出申請，另一份自行保存留供檢查使用。		

「外國人生活照顧服務計畫書裁量基準」
修正草案意見表

建 議 條 文	草 案 條 文	說 明

提意見人：

住址：

電話：

日期：