第六屆南山醫務社工獎

活動簡章

一、活動目的

醫院提供民眾治病療傷的專業服務，而醫務社工做為醫療團隊的一員，為病人及其家屬提供及時心理、社會及靈性的照護，協助他們處理或解決因疾病、創傷而引起的情緒及生活上的問題，以期協助他們能順利走過生命的幽谷。

為讓更多人看見醫務社工的努力與貢獻，中華民國醫務社會工作協會與南山人壽慈善基金會發起設立「南山醫務社工獎」。這是全國第一個專為醫務社工設立的獎項，旨在發掘並鼓勵成效卓著、事蹟感人的醫務社工與團隊，將第一線醫務社工們默默付出奉獻的精神發揚光大，為社會帶來正面的力量。

二、指導單位：衛生福利部

三、主辦單位：中華民國醫務社會工作協會、財團法人南山人壽慈善基金會

四、報名對象：全國聘有社會工作人員或設有社會工作部門之醫療院所、執業於醫療院所及其附屬機構之社會工作人員

五、報名方式：

（一）報名表請至南山人壽慈善基金會官網「南山醫務社工獎」活動專區下載（https://www.nanshancharity.org.tw/Hope/mswa.html）或至中華民國醫務社會工作協會官網下載（www.mswa.org.tw）。

南山人壽慈善基金會　　醫務社會工作協會

（二）報名資料撰寫及準備：

1. 報名資料包含：報名表、在職證明及其他證明或補充資料，報名時需同時完成寄送書面及電子資料方得完成報名作業。
2. 報名表各項資料以12級字並依字數規定由左至右繕打，請勿刪除任一項目（若無該項資料請以「無」註明）；報名表請以A4規格編輯印製並以10頁為限（以雙面列印為原則，並需編頁碼，頁數超過將影響評分），如有輔助佐證資料請以附件方式檢附。
3. 書面報名資料（請勿膠裝及製作封面）於期限內掛號郵寄至：中華民國醫務社會工作協會（105台北市松山區南京東路五段163號2樓之3），信封請註明【第六屆南山醫務社工獎報名資料】。

4. 電子報名資料（Word及PDF各1份），於期限內Email寄至mswtwaward@gmail.com，主旨請註明【單位/個人名稱-第六屆南山醫務社工獎報名資料】。

（三）報名參選各項資料僅限為本活動內部評審作業使用，不論是否得獎，資料將不予退還。

六、報名期間：即日起至112年3月31日（星期五）止；郵戳為憑，逾期不予受理。

七、獎項類別與參選方式：

類別	團體組	個人組
參選資格	醫療院所及其附屬機構（例如：分院、院區）社會工作單位，不以科別報名。	於該醫院及其附屬機構擔任社工至少2年。
參選方式	(一)由醫療院所院長或由醫院社工部門主管層級以上推薦。 (二)由社會工作學協公會、醫務社工業務相關之機關團體（公部門或NGO）推薦。	(一)由醫療院所院長或由醫院社工部門主管層級以上推薦。 (二)由社會工作學協公會、醫務社工業務相關之機關團體（公部門或NGO）推薦。 (三)每家醫院不限推薦報名人數。
參選組別 （依各屆報名狀況，審查小組將酌予調整分組設定）	參酌國內醫務社工人力分布狀況，依醫院評鑑等級及社工人力聘用狀況，分下列三組進行評選： (一)醫學中心或社工人數達12人（含）以上之區域醫院； (二)社工人數5人（含）至11人（含）之區域醫院及社工人數達7人（含）以上之地區醫院 (三)聘用社工人數5人（不含）以下之區域及地區醫院	依職務及服務年資，分下列三組進行評選： (一)主管暨總醫務社工年資20年(含)以上 (二)總醫務社工年資10年(含)至19年(含) (三)總醫務社工年資10年以下
獎勵	評選共6名得主，獎項分為： (一) 卓越獎：3名，得獎醫院各頒予獎座與12萬元專款獎勵。 (二) 優秀獎：3名，得獎醫院各頒予獎座與8萬元專款獎勵。 (三) 所有獎勵皆指定用於支持醫院使用於社工人力發展、社工人員激勵等。	評選共6名得主，獎項分為： (一) 卓越獎：3名，得獎社工各頒予獎牌與獎勵金5萬元。 (二) 優秀獎：3名，得獎社工各頒予獎牌與獎勵金3萬元。 (三) 凡獲得醫院或機關團體推薦參獎之醫務社工均可獲精美紀念品。

八、評選標準：

（一）**團體組：專業基礎40%**（臨床專業服務及跨單位合作之內容與成效、社會工作人員角色與任務）、**服務特色30%**(依地區、醫院等特色，提供特殊或創新服務模式及方案)、**專業責信與願景25%**（臨床服務品

質、社會工作人員專業繼續教育制度、人力資源制度、專業角色倡議與傳承）及**其他5%**（獲獎紀錄、服務對象/合作夥伴/專業人士回饋或推薦等）。

（二）**個人組**：**專業基礎40%**(臨床專業服務及跨單位合作之內容與成效)、**服務特色30%**(依地區、醫院等特色，提供特殊或創新服務模式及方案)**專業責信與發展25%**（社會工作專業知能進修、臨床教學與研究、社工使命與角色）及**其他5%**（獲獎紀錄、服務對象/合作夥伴/專業人士回饋或推薦等）。

九、評審程序：

（一）初審：由主辦單位組成初審小組，針對申請資格及資料進行審查；

（二）複審：由主辦單位邀請學術與實務界專家學者、公部門與醫務界代表及社會公正人士等10人組成複審小組。

1. 評選委員將依當屆參選團體及個人之參選組別進行評選。

2. 審查分二階段進行：

(1) 第一階段－**委員評選**：就合格參選者進行評審與遴選討論，《團體組》與《個人組》依綜合評選得分高低各選出6名入圍者。

(2) 第二階段－**入圍者簡報**：請各入圍者提供個人/單位之簡報檔（推薦優良/特色/人事蹟簡介，以10頁為限），一組報告15分鐘為限（含Q&A），時間與場地另行公告。

I. 《個人組》：入圍者完成簡報後，針對入圍者資料及簡報進行評選，決定「卓越獎」、「優秀獎」名單；

II. 《團體組》：入圍者依照組別進行簡報，針對入圍者資料及簡報進行評選，決定「卓越獎」、「優秀獎」名單。

第六屆南山醫務社工獎報名表【團體組】

填表日期：　　年　　月　　日

醫院名稱				
聯絡窗口	聯絡人		職稱	
	聯絡電話		EMAIL	
報名組別	☐ 醫學中心或社工人數達 12 人（含）以上之區域醫院 ☐ 社工人數 5 人（含）至 11 人（含）之區域醫院及社工人數達 7 人（含）以上之地區醫院 ☐ 聘用社工人數 5 人（不含）以下之區域及地區醫院			
社工室人力	現有社工_____名（編制____名專案或計畫____名） 具社工師證照____名；單位主管☐是 ☐否為社工背景			
醫院提供年度社會工作之業務預算	（不含薪資福利、提撥基金或捐款所提供經濟補助金額） 110 年度新台幣_____元；111 年度新台幣_____元			
醫院提供社工人員在職專業教育訓練經費	☐否　☐有；每年補助約_____元			
醫院訂有社工人員升等(進階)或升遷之制度	☐否　☐有(具體內容可於下方服務事蹟說明)			
醫院依社工人員職業特性提供安全保護、福利制度…等制度及措施	☐否　☐有(具體內容可於下方服務事蹟說明)			
案家醫療照護及經濟問題之補助經費來源	經濟補助經費來源： ☐ 醫院基金提撥：約____%　☐ 院外慈善單位補助：約____% ☐ 專案募款：約____%　☐ 其他：_____，約____% ☐ 政府補助：約____%			

☐ **獲獎紀錄**（表格如不敷使用，可自行擴充）

專業服務績效與推薦事蹟 (期間：110 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日)

☐ **服務特色與優秀事蹟摘要**（請以 300 字以內簡述）

☐ **專業服務與工作成效**

請針對單位以社會工作專業所執行之任務、計畫或業務中，較有成效、影響或特色之內容進行撰寫，建議以標題條列方式彙整，並摘要呈現量化與質化內容。(可參考下列評選指標項目建議內容，非每項必填，表格如不敷使用，可自行擴充)

- 專業服務內容及成效：臨床個案/團體/社區工作等服務項目及內容、跨單位/跨組織/跨領域合作之服務計畫...等以醫務社會工作主責/主導的服務項目及成效。
- 服務特色及創新作法：針對特殊服務對象/議題而規劃/改善/創新的服務作法或工作模式、依地區、醫院等特色及需求所提供特殊或創新服務模式及方案...等。
- 專業責信與願景：臨床服務品質管理、社工專業繼續教育與訓練、人力資源制度、臨床研究與發展、專業角色倡議...等。
- 其他重要績效：

回饋與推薦
☐ **服務對象回饋或專業人士、合作夥伴推薦**（300 字內簡述）

醫院/機關團體用印	推薦人(院長/主管)核章：

第六屆南山醫務社工獎報名表【個人組】

填表日期：　年　月　日

受推薦者資料	姓名		出生日期	民國　年　月　日	性別		照片
	服務單位	（請填全銜，並提供在職證明）			職稱	（請填全名）	
	聯絡地址	（請填郵遞區號）					
	電話	（O）　　（手機）					
	e-mail						
	報名組別	☐ 主管暨總醫務社工年資 20 年(含) ☐ 總醫務社工年資 10 年(含)至 20 年(含) ☐ 總醫務社工年資 10 年以下					
	最高學歷	**畢業學校:**　　**畢業科系:** **畢業年度:**　　(表格如不敷使用，可自行擴充)					
	服務經歷	**服務單位 (請填全銜)**		**職稱**		**服務年資 (現職請計算至 111 年 12 月)**	

☐ **獲獎紀錄**（表格如不敷使用，可自行擴充）

專業服務績效與推薦事蹟（期間：110 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日）

☐ **單位/醫院推薦服務特色與優秀事蹟摘要**

（請以 300 字以內簡述，表格如不敷使用，可自行擴充）

☐ **專業服務與工作成效**

請就被推薦人各項臨床與實務專業服務內容及成效，以及其所執行之任務、計畫或業務中，頗具價值、影響及特色之服務進行撰寫，建議以標題條列方式彙整，並摘要呈現量化與質化內容。(可參考下列評選指標項目建議內容，非每項必填，表格如不敷使用，可自行擴充)

- 專業服務內容及成效：臨床個案/團體/社區工作等服務項目及內容、跨單位/跨組織/跨領域合作之服務計畫...等主責/主導的服務項目及成效。
- 服務特色及創新作法：個人為了服務對象而規劃/改善/創新的服務作法或工作模式、依機構特色及需求所提供特殊或創新服務模式及方案...等。
- 專業責信與願景：持續專業學習及進修、臨床教學與督導、實證研究與發表、參與社工專業倡議與與發展計畫、具有社工使命與專業承諾...等。
- 其他重要貢獻：

回饋與推薦

☐ **服務對象回饋或專業人士、合作夥伴推薦**（300 字內簡述）

醫院/機關團體用印：	推薦人(院長/主管)核章：