

雲林縣政府

縣政白皮書-青年篇

青春 plus！進擊的希望工程



目錄

前言.....	5
壹、青年安居、優質好生活.....	7
一、好幸福.....	7
二、真健康.....	9
三、善建設.....	10
貳、青年人才養成、提升競爭力.....	11
一、強教育.....	11
二、挺就業.....	13
三、廣發展.....	18
參、導入青年活水、翻轉地方.....	21
一、優產業.....	21
二、在地居.....	23

前言

雲林縣總人口嚴重流失，據統計，雲林縣總人口數至去(110)年底前為 67 萬 132 人，然而截至 111 年 7 月底，雲林縣人口數為 66.57 萬人，比去年減少 4 千多人，人口減少主因在於「生不如死」的狀況持續加劇，並可預期其差距會越來越大。依本府民政處提供本縣最新人口統計數據顯示，今年 7 月雲林人口數統計，青年人口(15 歲~40 歲)為 21.59 萬人，佔縣內人口數 32.43%，其中男性青年約 11.41 萬人、女性青年約 10.18 萬人。要如何吸引青年返鄉就業、創業、深根雲林，對雲林產生認同感並且願意孕育下一代，是我們需要努力的方向。

就生活層面，雲林縣府積極打造友善養育環境，提供生育津貼、建置公共托育空間等；針對長者與弱勢族群建置社會福利網，建置長青食堂、實物銀行等；面對不斷高漲的房價，提供社會住宅、租金補貼等；面對高齡化的社會，打造銀光樂活園區、建置「關懷雲林長照」APP 等；順應日漸高漲的運動風氣，整建各鄉鎮運動場所、辦理各項運動比賽等。

就教育層面，為照顧弱勢學童，分擔弱勢家庭風險，辦理住宿型「雲林縣溫馨家園」、提供免費營養午餐等；積極落實雙語政策接軌國際，配置外籍老師到校進行英語教學、辦理暑假英語營等；為健全優質教育環境，建立智慧教育中心、設置校園夜間照明及體設備等。

為了能夠更有力度的提升青年發展能量，雲林縣政府於 110 年 3 月將勞工處改制為勞動暨青年事務發展處，新設青年事務發展科，成立青年專責單位，並成立第 1 屆青年事務諮詢委員會，以落實推動青年政策，傾聽青年的聲音。現著手推動包括青年創業、就業輔導計畫，建構青年在地發展系統，亦推動社團發展培育，鼓勵本縣大專校院、高中職學校學生積極參與社團，培養多元適性的發展，辦理活動包括：雲青漫步青旅行、青年創業知能課程、青年職涯探索營、國際創新創業營隊、青年社團培育工作坊及創業輔導等多元活動。

此外，亦積極向教育部青年發展署申請補助經費，於雲林縣成立中區區域性青聚點，提供青年在地發展諮詢及開設一系列創育課程。金(111)年更由允能風力發電股份有限公司捐助新臺幣 1 億元，協助本府成立青年創業補助金，扶持雲林縣所有創業青年。

雲林縣政府自 109 年 12 月 17 日正式宣布「啟動 SDGs 在雲林」後，一年半多的日子，所有單位共同努力接軌聯合國永續發展目標，期望能在 2030 年達到生命尊嚴、生活無慮、生產豐饒、生態均衡及生利共榮的「五生共好幸福城鄉」。此外，亦積極促進產業投資設廠，例如：台塑勝高

科技股份有限公司預定於麥寮擴建 12 吋矽晶圓廠、矽品精密進駐中科虎尾園區，將創造 2,800 個就業機會及 354 億元的年營業額及小東工業區 22 筆土地順利標脫，吸引近 10 億投資等，期望增加雲林就業機會、接軌國際。我們希望透過多管齊下的努力，傾盡全力為青年朋友打造移居宜室的幸福城鄉，吸引年輕人返鄉就業或外地青年移居雲林。

壹、青年安居、優質好生活

近年來，青年們對於安居樂業的議題高度重視，食衣住行育樂缺一不可，對於工作狀況、教育成就、地方政府作為、家庭經濟等議題更是格外看重，每每由民間單位提出的縣市幸福生活指數排名總會成為民眾茶餘飯後的討論內容。為逐步實踐居住正義，對此從中央的總統、行政院內政部到地方的政府機關、鄉鎮公所等無不積極投入與努力於居住環境發展上。

雲林縣政府傾聽在地青年的聲音及對於家鄉的期待，本縣的發展核心從過往的臺灣農業大縣，每年農產 800 億的產值，逐漸轉變成觀光大縣，尤其自 109 年本縣觀光人次突破 1 千萬人次後，至今雲林觀光人數都蟬聯 6 都外第一。全縣整體的產業轉型六級化發展、多元化的工作機會、合理的薪資待遇等，全心打造適宜青年安居、優質的生活環境。

一、好幸福

(一) 托幼/育免煩惱

在國內物價與薪資上漲幅度差距不斷擴大的情況下，薪資不再足以應付高昂的生活開支，間接促使青年降低生育意願，導致少子化現象產生。為鼓勵本縣青年生育，縣府積極打造友善養育環境，包括提供生育津貼、未滿 2 歲兒童的育兒津貼、建置 8 所社區公共托育空間、增設 5 處親子館提供完善的親子共遊空間與育兒資源服務；希冀藉此降低本縣青年托幼/育兒的煩惱。

(二) 社會福利

為解決社會環境變遷所影發的社會問題，由縣府適足的支持與協助，對此本縣針對長者與弱勢族群建置建全的社會福利網，例如：建置長青食堂(全縣共計 156 處)、在縣內六大分區設有社會福利服務中心、實物銀行的設立提供弱勢家庭生活照護、失能老人的親屬照顧津貼，減緩家庭的負擔等。從源頭解決社會問題，並讓青年不論留在家鄉或至外縣市打拼，對於家中長者都能感到放心。

(三) 居住正義

全台房價節節攀升，青年對於尋覓打造一個心儀的居住空間漸漸轉變成為一種奢望。即使非屬六都的雲林縣，人均可使用土地面積相對遼闊，但對於青年要在此長期深根仍是種負擔。為此本縣位於斗六的第一個社會住宅已開工動土，將提供 105 戶合宜租金的房間；另配合中央推出住宅租金補貼、推動社會住宅包租代管等政策，逐步落實居住正義。

(四) 打造幸福友善青年職場

結合勞動條件檢查、性別工作平等、移工權益業務、鼓勵並協助雇主提供職場托育服務、勞工退休生活保障業務、職業安全輔導及身心障礙者權益保障等業務，成立行動輔導團，輔導事業單位提升職場環境安全、友善無歧視勞動環境，及合法、合理之勞動條件，建立友善無礙職場，以保障勞工勞動權益，維護和諧勞資關係，營造友善青年無礙職場。

1. 督促事業單位遵守勞動條件，促進勞資和諧：

透過宣導、輔導、檢查、協助等多元策略工具，督促雇主提供合理、合法之勞動職場，維護勞雇雙方權益，以消弭勞資爭議，促進勞資和諧。

2. 落實育嬰留職停薪申請及期滿復職追蹤：

要求事業單位應核准員工申請育嬰留職停薪，在員工育嬰期間要保持聯繫，提供公司進修、訓練資訊。並於員工在育嬰留職停薪期滿後恢復員工在育嬰留職停薪前原有職位，確保職業生涯持續發展。

3. 促進工作平等措施，實踐職場平權：

提供與協助民眾、事業單位申請指南、諮詢，讓民眾、雇主彼此理解各自權利義務的範圍及額度，可以合理充分運用協助措施及假別來育兒，實現幸福。

4. 積極落實職場友善

因應近年職場友善的育兒政策落實，鼓勵雇主提供托育服務，輔導僱用 100 人以上員工之企業設置哺集乳室與托兒設施或措施，並透過勞動部的補助，期待有效解決青年員工子女托育需求，創造勞資雙贏之友善工作環境。

二、真健康

(一) 優質醫療

城鄉發展上，除了交通的建設外，醫療資源亦是民眾關注的焦點之一。本縣今已進入超高齡化的社會環境，縣內長者們的醫療需求是不可忽視的一環，對此本縣設立長照服務大樓為縣內第一個衛生所長照示範點，同時高齡醫學暨健康福祉研究中心的開工動土獲得中央 138.27 億的經費挹注，加速本縣醫療資源的發展；另領航全國的「永續發展優化長照」，讓未申請長照服務的出院民眾中共有 65.6%透過此系統關懷轉介社區服務資源。

(二) 心理衛生

心理健康狀態與素質好壞，往往大於身體疲倦所帶來的影響程度，尤其是不同階段面對不同課題與挑戰的青年朋友更是如此。因此，為了陪伴青年朋友在不同階段面對各種人生課題的徬徨並維護強健其心理健康，本縣自 111 年在各鄉鎮市衛生所皆提供免費心理諮商服務，提高可近性之心理健康服務資源，涵蓋率達 100%；同時辦理強化精神疾病及自殺防治服務，擴大心理衛生社工服務範圍；110 年成立東勢鄉社區心理衛生中心，並預計於 111 年成立二崙鄉的社區心理衛生中心，將就近提供青年之心理健康促進與精神醫療資源等。

(三) 強身健體

現代社會運動風氣盛行，越來越多人參與各項休閒運動，對此本縣亦辦理多樣性活動，鼓勵青年參與強健體魄，包括縣長盃的各項競賽活動、2022 年的全民健康運動年在各鄉鎮辦理的健走活動、111 年全縣運動會等；

亦不斷改善運動環境，增加民眾從事運動之意願，包含各鄉鎮市公所整建運動場館、於校園增設體健設施及夜間照明設備等，促進運動環境軟硬體的整體升級。

三、善建設

(一) 完備基礎建設

基礎硬體建設是民眾最有感最直觀的地方，而本縣近年修復因 921 大地震中斷的 149 甲線道、積極爭取內政部營建署提升道路品質計畫(前瞻基礎建設)近四年共獲核定 137 案 41.6 億元經費，並完成高鐵連外道路建置、北港朝天宮周邊街道系統改善串接、斗南停四停車場改善工程等計畫，有效改善交通路網，提升交通服務水準，為雲林生活圈道路系統持續升級。

(二) 交通運輸升級

一個縣市的交通運輸便捷性是衡量當地生活機能、外地旅客到訪頻率的關鍵點。本縣全力向交通部爭取辦理斗六鐵路高架化、虎尾高鐵站班次增加，優化斗六市區 101、102 路線公車，成立「雲林縣智慧交通中心」、斗南火車站前停車問題改善等計畫，藉以落實交通運輸的升級，讓民眾掌握縣內交通狀況、提升縣內交通便捷性。

貳、青年人才養成、提升競爭力

人才競爭力養成最根本應由基礎教育進行著力，為策動教育發展，彌補先天的不平等並落實社會正義，所以本縣從知識養成教育著手，提升教學環境品質，提供適性多元、弱勢關懷、機會均等、傳承在地文化、接軌國際等創新思維之行動方案致力建置青年人才競爭力養成系統，包括提升軟體品質與廣度、硬體設備資源爭取與建置等，以「數位學習」、「科技智慧」以及「雙語教育」三大主軸並進，扎實人才養成基礎教育，增進本縣人才競爭力。

國家與社會進步發展的基礎與關鍵在於青年，因此為了提升本縣服務青年發展的能量，勞工處自 110 年起改制為勞動暨青年事務發展處，新設青年事務發展科，積極爭取相關資源推進各項服務，包含就業、創業等協助優化與培育青年人才。

一、強教育

(一) 知識、品德教育

1. 提升弱勢學童學習競爭力

本府於北辰國小開辦住宿型「雲林縣溫馨家園」，照顧本縣弱勢家庭國小學童，分擔弱勢家庭風險，保障學童受教權益。並協助有生活自理或情緒行為問題之身心障礙學生申請教師助理員或特教學生助理人員，維護其學習權益。

為讓經濟弱勢學童不挨餓，提供免費營養午餐，讓學童健康成長，111 年仍持續編列預算，並委託鎮東國小辦理聯合招標及統一印製餐券業務，由統一、全家、OK 及萊爾富超商依採購契約規定執行方案。

2. 推動品德教育

本府自 109 年開學日起，全縣國中小同步掛上「禮義廉恥」匾額。另已完成全國首套縣定品德教育教材，110 年度於鎮西國小設置雲林縣品德

教材研發暨推廣中心，對縣定品德教育教材進行永續研發與推廣。除將品德教育納入課程，每周實施一節課外，並持續編撰品德教育教材英語版。

(二) 前瞻、智慧教育

1. 運用網路及新興科技改善教學環境

經成立數位學習推動辦公室，分行政推動、資訊網路及教學與輔導組，計畫專任人力皆已完成聘任，並辦理教師數位素養增能研習並組成輔導團隊辦理到校輔導，了解學校使用數位工具輔助教學與學習情形、執行困難與問題，提供必要協助與輔導。

2. 運用數位科技網路打造智慧學習

為提高偏遠及非山非市地區學校行動載具數量，提升學校教師及網管人員行動載具教學及管理的能力，本府籌資本門經費 825 萬 4,000 元，持續補助學校平板及充電車，以提升學生學習興趣與動機，並增進教師教學效能。

3. 建置智慧教育中心場館

雲林智慧教育中心為符合十二年國教之「自發、互動、共好」的教育目標與理念，以「STEM」新興科技為中心主軸，整合縣網中心和輔導團的軟硬體資源，透過線上資源和實體設備的虛實整合，進行本縣智慧教育課程開發、推展與落實。該中心利用越港國小閒置空間活化改造，初期規劃六大智慧場館，分別為人工智慧館、行動學習館、立體創客館、智慧農業館、未來生活館、STEM 手作館等，經費係由縣府自籌，預計 111 年 10 月開始試營運，提供縣內國中小參訪體驗學習，規劃於 112 年 1 月完成智慧教育推廣課程建置並正式向各校營運。

(三) 雙語教育接軌國際

1. 增聘外籍教師

計有 111 校次參與「擴大引進英語教學人員計畫」，配置外籍英語教學人員到校進行英語教學，增加英語課程接觸母語人士機會，發展學校雙語課程內容，奠定國中小學生英語能力基礎。目前縣內共有 96 位外籍教師、招考英語教師 30 位，培養本縣青年與國際接軌的強實力。

2. 積極落實雙語政策

本縣 111 學年度持續推動雙語教育政策，於古坑國中小、水林國中、水燦林國小、土庫國中、土庫國小、斗六國中及鎮東國小等 7 校辦理雙語教育試辦計畫，配置外籍英語教師協助雙語課程之規劃及教學活動，並於暑假期間辦理暑假英語營，提升學生對英語學習之興趣。

另於縣內推動小校辦理外籍英語教師聘用計畫，引進英語教學人員。本縣 3 所英語學習中心(英語村)亦持續配置外籍英語教師協助一日遊學活動。

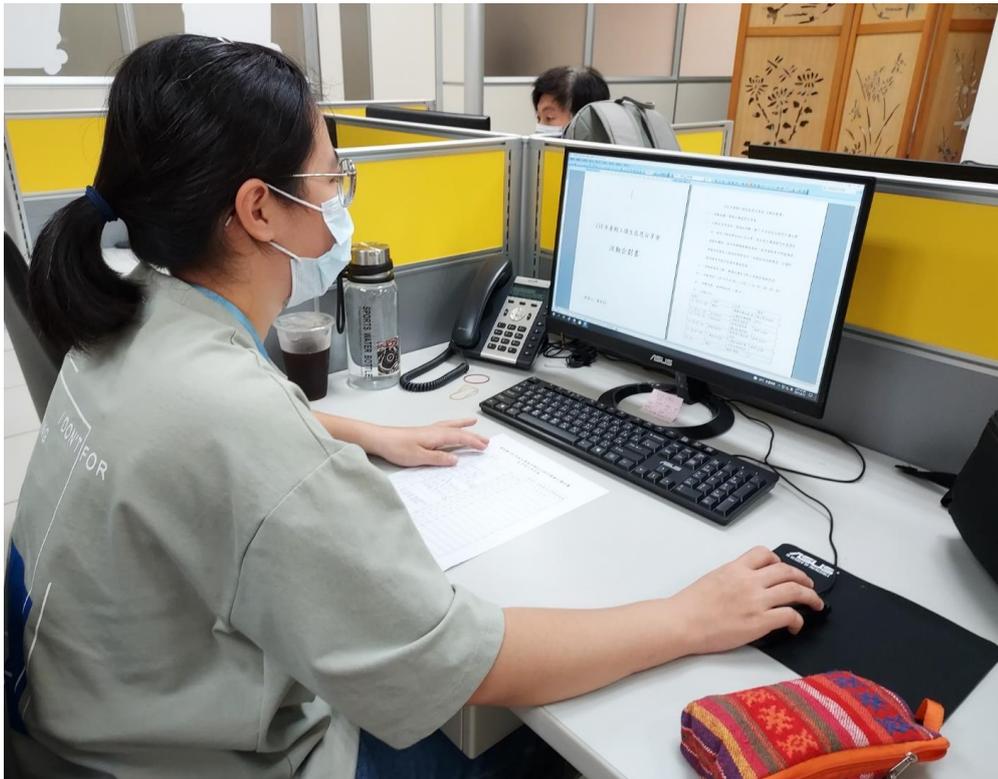
二、挺就業

(一) 促進就業

1. 促進青年就業好給力

持續辦理「大專青年學生公部門暑期工讀計畫」，提供本縣大專青年學生於本府(含所屬機關)進行職場體驗，協助本縣大專生體驗真實職場樣貌與就業市場接軌。

並為協助青年探索自身興趣與職涯方向，藉此提高青年職場競爭力與就業穩定度，針對本縣青年開辦青年職涯探索暨就業準備活動，課程安排職場達人講堂、履歷撰寫指導、中英文模擬面試、在地產業參訪踏查與實作體驗等內容。



▲圖 1、2 青年就業促進、職場體驗與職涯探索

2. 在地特色人力培訓

為協助年滿 15 歲以上有就業意願之青年與失業者就創業，每年持續推動辦理多元化失業者職業訓練班，失業青年與民眾可依所需選擇參加技能訓練職類，學習相關技能後順利就業或創業。

另每年辦理身心障礙者職業訓練課程，教導身心障礙者專業且實用的就業技能，協助身心障礙者順利進入職場，擁有自力更生的能力。

3. 推廣照服員職訓專班

因應長照需求，每年辦理照顧服務員訓練班次，鼓勵年滿 16 歲以上有意願從事照顧服務的青年投入長期照顧產業，經培訓取得結業證明書後，即可至相關照護機構就業。

4. 求職百寶圖-就業徵才博覽會

每年辦理 1 至 2 場次就業徵才博覽會，結合斗六、虎尾就業中心及縣內優良企業團體提供就業機會，媒合有就業意願青年利用此媒合平台方便找到理想工作。

5. 職業重建窗口一案到底就業服務

為提供身心障礙者多元就業服務，設置「職業重建單一窗口」，提供年滿 15 歲以上領有身心障礙證明，具就業意願與工作能力之身心障礙者就業服務。

6. 推廣世代合作及交流-青銀共融

為傳承中高齡者與高齡者智慧經驗及營造世代和諧，透過青銀共事，世代合作及交流，提升職場競爭力。

(二) 創業輔導

為強化青年創業輔導，縣府於 111 年起規劃「保母式陪伴」專業陪跑，以專人陪伴不同創業階段青年突破創業瓶頸與障礙，並推進各項青年創業育成資源，如專業業師輔導、創業賢拜講堂、青年創業趨勢論壇以及創業知能課程等。輔導能量 112 年預計 120 人次，113 年預計 130 人次，114 年預計 140 人次。

成立「青年創業補助金」，提供微創型(最高新臺幣 30 萬元)及專案型(最高新臺幣 200 萬元)補助額度，自 111 年 8 月 1 日至 9 月 30 日期間開放受理申請。為使民眾更瞭解申請條件、流程及創業計畫書撰寫，亦啟動本縣各鄉鎮市巡迴說明會，期望助青年創業一臂之力。另針對青年身障者提供身心障礙者創業貸款利息補助、身心障礙者創業租金及設備補助等。



▲圖 3 雲林縣青年創業補助金啟動



▲圖 4 青年創業輔導成果豐碩



▲圖 5 青年創業專業輔導培力

三、廣發展

(一) 強化青年社團培植

為培養本縣青年學子多元適性發展，並鼓勵於課外之餘參與社團活動，透過邀請同類型跨校學生社團共同參與展演、社團幹部聯合訓練營等方式，藉此學習人際關係互動與團隊合作、系統思考與解決問題能力等，讓青年學子得以適性揚才，從中尋找自己的志向、發揮潛能。規劃推動「青年社團主題交流活動」、「社團幹部訓練」、「校園社團交流工作坊」等。

(二) 積極創建青年展演平台

本縣產業結構長期以農業及工業發展為主，為促進青年多元發展層次與廣度，規劃辦理「雲林縣流行音樂人才培訓計畫」，以培養與厚植本縣青世代影音產業潛力。希冀透過音樂歌唱技巧的理論課程，搭配實務的青年歌唱競賽方式，藉以促進本縣青年在音樂領域發展之廣度，建立起更全面的音樂市場商業技能運用，協助創造青年展現自我之舞台，提升本縣青年之能見度。



▲圖 6-8 雲林青年社團交流、增能培力活動

叁、導入青年活水、翻轉地方

為了帶動更多青年返留鄉，本縣積極推動多元產業園區開發，調整產業結構促進產業創新與升級，並協助企業投資及排除相關障礙，創造優質投資就業環境，以促進本縣產業轉型發展，使一、二、三級產業能夠有重新整合發展的契機、提升各級產業發展的競爭力與獨特性，鼓勵產業創新與吸引青年人才回流。

同時積極面對少子及高齡化趨勢，配合行政院於 108 年 1 月 3 日核定「地方創生國家戰略計畫」，於 108 年 3 月成立地方創生專案辦公室，做為資源整合、諮詢輔導及連絡單一窗口，盤點各鄉鎮市區資源情況推動地方創生，透過盤點地方 DNA，找出在地優勢，從生產、製造、加工，到通路、銷售及品牌建立，建構完整生態系，點燃創新成長動能，帶動地方產業發展，吸引產業進駐及青年人口回流，繁榮地方。

一、優產業

(一) 產業開發投資

為落實「一心二軸三業(葉)」之施政願景，積極開發各鄉鎮之地方產業特色發展，朝農業、工商業及觀光業並重發展之目標邁進，如古坑產業增值園區開發，引進食品產業，除可解決縣內農產問題外，亦可帶動古坑地區傳統農業鏈的轉型與升級，完工後將釋出 45 公頃的產業用地，預估可帶來 3,000 個工作機會，以帶動年輕人回流及促進地方繁榮。

另斗南交流道扮演區域發展樞紐角色之一，本縣亦積極推動斗南交流道特定區產業專區，催生智慧科技創新的食品加工及倉儲物流園區發展，開發後預期創造 1 萬 8,000 個就業機會，讓更多青年朋友能夠返鄉穩定生活。

為促進本縣文創觀光產業發展，串聯北港朝天宮宗教觀光旅遊軸線，融合糖業風貌、宗教文化及在地產業特色建立北港水林產業園區，提供農業升級轉型的產業用地，透過以農產增值為核心，文化創意產業為支援，打造產業發展、觀光及住居共融的友善生活環境，園區預計可增加 2500 個就業機會，引進觀光旅遊所需旅館，預期提供每日 2500 人住宿，因此仍有旅

館設置的市場需求，未來園區啟動開發朝向營造就業宜居城市，為本縣沿海綻放都會新亮點。

(二) 產業創新升級

1. 促進各商圈發展

本縣各地具有豐富且極具地方特色之商圈，如虎尾鎮魅力商圈、北港鎮形象商圈、西螺鎮延平老街商圈、斗南鎮形象商圈、古坑鄉華山商圈、古坑鄉草嶺商圈及斗六市太平老街商圈等，其產業、人文、歷史、文化、教育及特色小吃等各發展不同之商圈特色，透過長期與商圈協會交流，梳理各個商圈整體情況、經營方向及訂定主題行銷，協助其撰寫爭取中央經費的提案，輔導商圈舉辦行銷活動促進商機，舉辦線上職人培訓課程，結合產業多元推廣，以實體及線上通路提升商圈的知名度，進而帶動觀光人潮，提升業者銷售商機，也創造在地就業機會，促進留鄉青年就業。

2. 整合產業聚落，兼顧在地優勢產業並引進新產業

運用國發會地方創生計畫，整合地方產業及創新思維，導入智慧科技應用等新技術，建立地方產業聚落，如水林鄉透過國發會地方創生計畫請專家學者下鄉把脈，評估產業可發展性，經與超過 20 家在地業者及團體討論後，共整合阿甘薯叔、微醺農場、好蝦罔男社、青峰有機農場及雲林縣水林果菜生產合作社等 5 家業者資源推動，藉由合作建立水林鄉之曝光，壯大其新創商業發展量能，進而吸引更多青年返鄉落地生根。

(三) 擴大都市計畫

辦理區段徵收及市地重劃開發，透過開發方式解決地方長期無法發照建築及廠域等問題，且能夠提供相關土地做為建築使用，並配合招商引進產業來本縣投資，使資源得以重新配置，活化都市土地利用，吸引更多廠商投資，進而增加在地工作機會，吸引青年在地就業。

二、在地居

(一) 地方創生

1. 積極推動地方創生

本縣農業產值全國第一，農漁及各類地方產業資源豐富，惟近年來面臨嚴重人口外流及老化問題。在人口結構方面，自 77 年邁入高齡化社會後，於 95 年進入高齡社會，迄今(111)老年人口占比已達 19.93%，即將邁入超高齡社會(20%)，因此本縣積極爭取相關部會資源，運用地方創生計畫帶動在地產業生機。

目前已通過國發會核定推動地方創生計畫鄉鎮包括古坑、土庫、麥寮、褒忠、蔴桐、大埤、崙背及水林等 8 個鄉鎮，更持續提報虎尾、斗南等 5 鄉鎮創生計畫，灌注活水帶動地方。

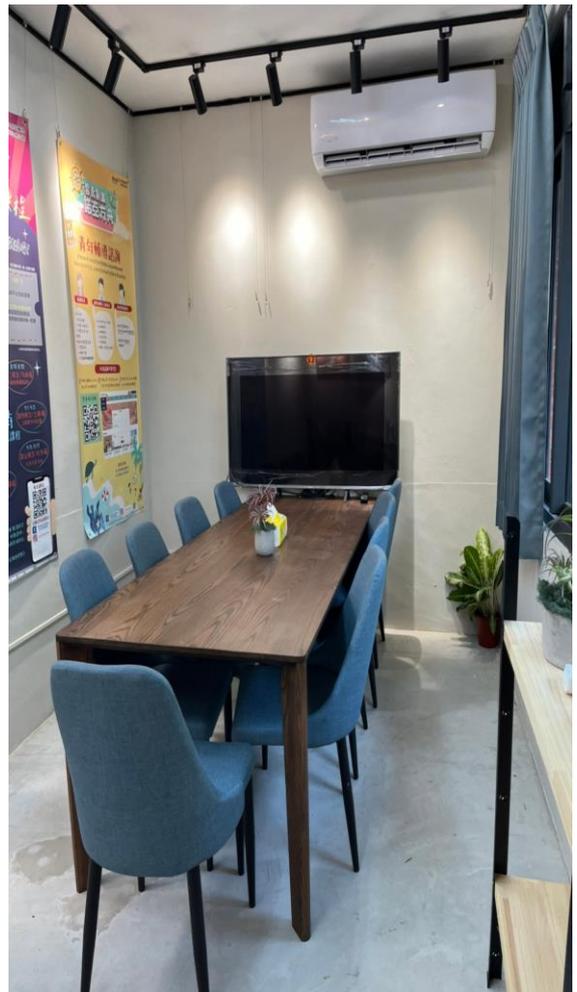
2. 建置中部區域性青聚點

為鼓勵青年提升在地自覺及行動力量，積極爭取建立中部區域整體發展，透過公私部門協力合作建置中部區域青年交流空間，除提供地方創生青年培力活動、諮詢門診，亦設有共同工作空間、會議室、成果展示空間等，以作為跨縣市地方創生青年專屬的交流場域，引導在地青年強化經驗交流及公共議題對話，捲動更多青年人才投入地方發展，進而產生投入地方創生行動，為新故鄉營造願景、共創新局。

經由認識地方 DNA、青年共聚、賦予工具及社計共融四個階段，作為擾動、鼓勵青年在地參與並以創意提出改善生活品質以及產業化的作法，再採取培力、共聚與實踐作為推動策略，引導青年看到問題、解決問題，另結合本縣之大專院校科系、社團、校友網絡等，建立以本縣為中心，帶動整體中部網絡，使其成為他們在知識系統與物質基礎上的最強後盾。



▲圖 9 中部區域性青聚點-斗六市三小樓啟用揭牌



▲圖 10-12 中部區域性青聚點-斗六市三小樓

(二) 區域均衡發展

辦理地方型 SBIR，持續輔導在地中小企業進行創新研發工作，協助其產業轉型升級的決心，成為在地中小企業在研發創新上堅強的後盾，透過持續改善計畫行政流程，強化計畫執行效能，以及陪伴輔導，讓在地企業提升計畫撰寫能力及計畫執行能力，促進各區域產業創新及均衡發展，也得以使更有青年返鄉創業紮根意願。

(三) 公共參與青聲入政

為廣納青年的聲音，邀集 20 位青年積極投入本縣公共事務參與，推動組成第 1 屆青年事務諮詢委員會，任期由 1110 年 10 月 1 日起至 112 年 9 月 30 日止，為期 2 年，並召開多次會議以及實地探查共識營活動，於其中收汲取經驗、增廣見聞，激盪青年委員提供建言，同時讓青年於其中瞭解縣政作業，增加其對本縣之認同感。



▲圖 13 雲林縣第 1 屆青年事務諮詢委員會授證典禮



▲圖 14-16 雲林在地青年發聲交流活動



▲圖 17-21 雲林在地青年發聲交流活動