

雲林縣政府112年度性別預算研習課程表

一、上課時間：112年3月17日 (星期五)

二、上課地點：雲林縣政府大禮堂

日期	時間	時數	課程內容	講座
112年3月17日 (星期五)	13:00-13:30	完成報到		
	13:30-14:30	1	性別主流化之介紹	臺北市政府 鄭處長瑞成
	14:40-16:10	2	性別預算之編製	臺北市政府 鄭處長瑞成
	16:20-16:40		綜合研討	

雲林縣政府

112年度主計業務研習課程

課目：性別預算編製與案例分享

講座：鄭瑞成

現職：臺北市政府主計處處長

中華民國 112 年 3 月 17 日



研 習 目 的

建立縣府公務人員對性別預算之編製有概念性及實務性的了解；同時藉由案例之分析說明，以利縣府公務人員對於性別預算類型歸屬之適當性及編列金額之合理性，具有正確的觀念。

報 告 大 綱

壹、引言

貳、性別預算之意義及特性

參、促進性別平等之計畫、方案或
措施項目(或稱業務項目)

肆、性別預算之編製

伍、性別預算之實例研討

陸、性別預算網站公告格式

柒、附件

捌、結語

2

壹、引言(1/9)

一、源起

近二十年來，隨著科技不斷進步及經濟持續發展，世界上大致出現了幾個大浪潮或大趨勢，包括全球化、氣候暖化、少子化、高齡化及性別主流化等議題。



3

壹、引言(2/9)

二、性別主流化的意義及特色(1/3)



(一)意義

前述「性別主流化」(gender mainstreaming)，係一種推動一個社會達到性別平等的全球策略之一；其推動重點在於將性別平等觀點納入政府既有的一切措施當中；只要是對於促進性別族群平等有幫助的措施，或是能夠促進性別族群工作機會平等，皆是推動性別主流化之作法。

4

壹、引言(3/9)

二、性別主流化的意義及特色(2/3)

(二)特色

1.多元且彈性的策略與行動方式

凡對於促進性別族群平等有幫助，或是能夠促進性別族群工作機會平等之策略或行動者皆屬之。

2.責任應由社會共同承擔

政府、企業及社會各界均須共同參與。

5

壹、引言(4/9)

二、性別主流化的意義及特色(3/3)

(二)特色

3.同等重視所有性別的關切與需求

其推動重點在於將**性別平等觀點**納入政府所有的法令、政策、計畫或方案中。

4.以科學方法與分析工具進行

作成決策前，須對性別的可能影響進行分析評估，以促使**政府資源配置**能確保不同性別平等享有參與社會、公共事務及資源取得的機會。

6

壹、引言(5/9)

三、性別主流化的工具

目前推動性別主流化的**工具**，經彙整相關學者專家的論述，約有**性別統計**、**性別分析**、**性別影響評估**、**性別預算**、**性別意識培力**及**性別平等機制**等**6種**。



7

壹、引言(6/9)

四、我國推動性別主流化情形

目前行政院性別平等處及部分地方政府均依照1995年聯合國第四次世界婦女大會所通過之「北京行動宣言」，就性別主流化予以積極推動。

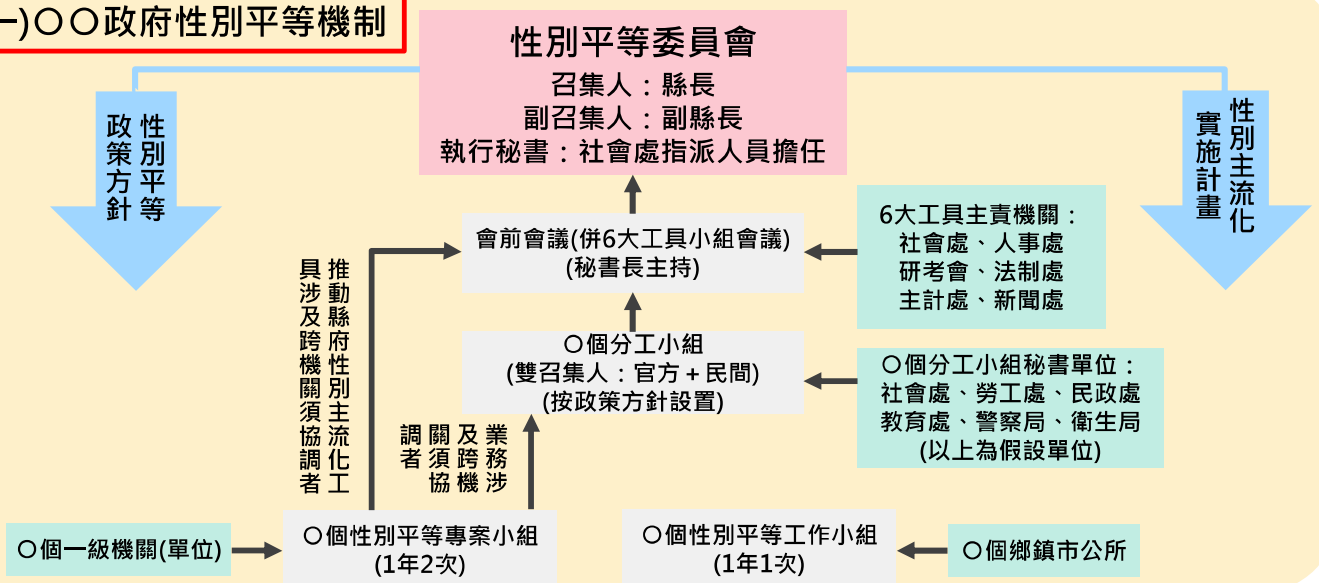


8

壹、引言(7/9)

五、地方政府推動性別主流化之案例(1/2)

(一)○○政府性別平等機制

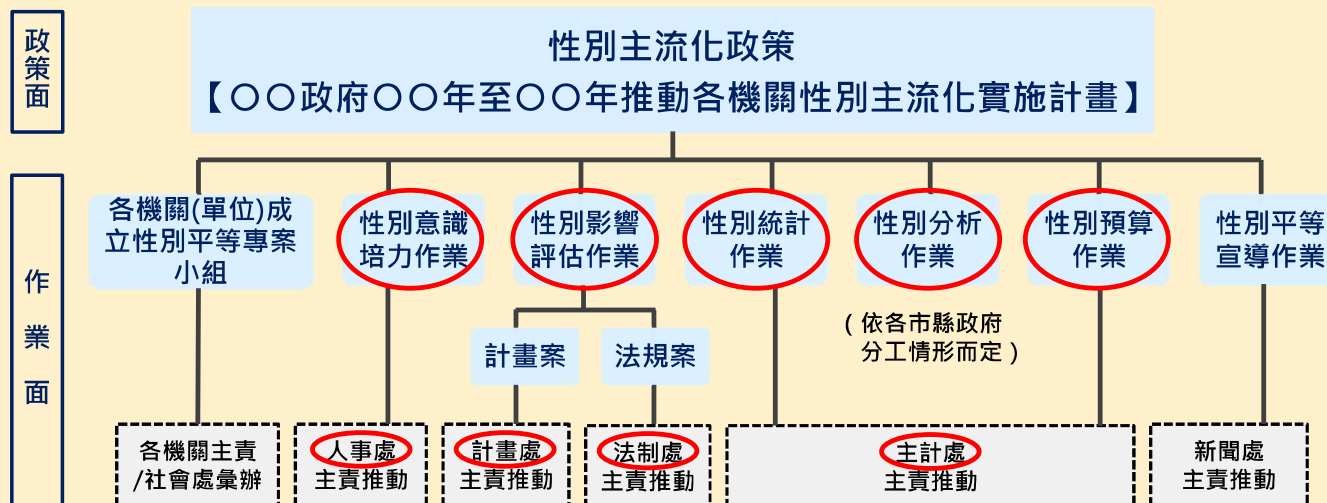


9

壹、引言(8/9)

五、地方政府推動性別主流化之案例(2/2)

(二)○○政府推動性別主流化工作之重點與分工



10

壹、引言(9/9)

六、地方政府主計處目前宜配合辦理之性別主流化事項

- (一)依據前揭性別平等機制，主計處須於處內成立「性別平等專案小組」，辦理主計處本身及配合縣府指示之性別平等業務。
- (二)依據縣政府性別主流化實施計畫，主計處宜主政辦理全縣性別統計、性別分析及性別預算等3項業務(或有將「性別分析」移由縣府性別平等委員會主政辦理情形)。

11

貳、性別預算之意義及特性(1/5)

一、意義(1/3)

(一)所謂「性別預算」：

- 1.係透過前述**性別統計**及**性別分析**之後，若顯示某一特定之性別族群(如不同年齡、教育程度、年收入等之男性、女性或其他)處於弱勢，且需政府制訂法令、政策、計畫或方案等予以輔助時(**性別影響評估**)，則勢必分配資源循預算程序處理，而該資源即是所謂的**性別預算**。

12

貳、性別預算之意義及特性(2/5)

一、意義(2/3)

- 2.另一方面，在編列預算時，已**考量不同性別**、**性傾向**或**性別認同**者之需求；且已運用性別影響評估檢視表，檢視確為性別相關預算之編列；此預算亦為所謂的性別預算。



13

貳、性別預算之意義及特性(3/5)

一、意義(3/3)

(二)綜上：

- 1.性別預算可謂藉由政策決策過程及預算程序，落實性別主流化觀點之行動宣言(亦即性別平等)。
- 2.換言之，性別預算之目的，係提醒政府(包括機關及所屬公務人員)在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量前述性別主流化之性別平等觀點(亦即融入性別敏感度之思考觀點)，而非在政府預算內另立名目或新增業務。

14

貳、性別預算之意義及特性(4/5)

二、特性(1/2)

- (一)係以性別統計、性別分析、性別影響評估為基礎所編列的預算。
- (二)係將性別平等觀點整合到預算過程的所有層面。
- (三)係重構歲入及歲出的結構，以表達性別平等。



15

貳、性別預算之意義及特性(5/5)

二、特性(2/2)

性別預算

是

1. 動態過程，將性別平等觀點融入歲入、歲出等預算中。
2. 普遍應用於所有政策領域。
3. 強調照顧經濟應被考慮在整體經濟結構與支出的觀點上。
4. 著重於公共預算歲入與歲出所造成的影響與結果，亦即應導致性別平等。

不是

1. 將預算劃出一部分給婦女。
2. 單看用於推動性別平等事務的預算。
3. 預算數一分为二，投入男性與女性需求的公共資源。

16

參、促進性別平等之計畫、方案或措施項目(或稱業務項目)(1/3)

一、一般而言，約有下列5大常見態樣：

- (一) 性別友善設施或空間
- (二) 弱勢性別之人才培育
- (三) 滿足不同性別之需求
- (四) 宣導性別平等觀點
- (五) 獎勵性別平等之推動

17

參、促進性別平等之計畫、方案或措施項目 (或稱業務項目)_(2/3)

二、茲按前述5大常見態樣，分別舉例說明如下：

(一)性別友善設施或空間

例如：設置性別友善廁所、哺(集)乳室、監視器、平坦人行道等。

(二)弱勢性別之人才培育

例如：辦理女性主管研習班、補助產假、陪產假、生理假及家庭照顧假之薪資費用等。

18

參、促進性別平等之計畫、方案或措施項目 (或稱業務項目)_(3/3)

二、茲按前述5大常見態樣，分別舉例說明如下：

(三)滿足不同性別之需求

例如：辦理家庭暴力暨性侵害服務、人類乳突病毒疫苗接種服務、補助國中女生生理用品費用等。

(四)宣導性別平等觀點

例如：辦理性別主流化課程、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座等。

(五)獎勵性別平等之推動

例如：辦理模範父親表揚、獎助企業設置幼兒園等。

19

肆、性別預算之編製(1/8)

一、性別預算表(1/4)

(一)簡單式

某縣政府OO(局、處、會)性別預算表

單位：新臺幣元

機關或 基金名稱	類 型	計畫項目	113年度預算案數①
一、單位預算部分			
XXX			
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 2.
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 2.
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 2.
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 2.

【附註】：①113年度總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在議會審議中，則以預算案數公告，如已完成審議，則公告法定預算數。

②表內各欄位之填表說明請詳第二段敘述。

20

肆、性別預算之編製(2/8)

一、性別預算表(2/4)

(二)進階式

某縣政府OO(局、處、會)性別預算表

單位：新臺幣元

機關或 基金名稱	類 型	計畫 項目	計畫 預期 目標	預算 數	工作 內容	對 性別 平等 影響 及 計 行 效	是 否 影 響 評 估	法定 預算 數	年 減 是 否 超 過 10%	增 減 差 異 說 明	本縣性別平等政策方針					
											社會參 與	就業、 經濟與 福利	人口、 婚姻與 家庭	教育、 文化與 媒體	人身安 全與環 境	健康、 醫療與 照顧
XXX主管																
XXX																
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 2.				V (112)									
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 2.													
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 2.													
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 2.													

【附註】：表內各欄位之填表說明請詳第二段敘述。

21

肆、性別預算之編製(3/8)

一、性別預算表(3/4)

(三)中央改良式

(主管名稱) 性別預算編列情形表 中華民國 X X 年度 單位：新臺幣千元；%			
計畫或業務 項目名稱	性別預算 數(千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
(主管機關名稱) 請主管機關填寫機關年度預算數(千元)，及性別預算數占機關年度預算數(不扣除人事費)之比率(%)。	(合計數)	請主管機關填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額、增減率(%)及原因說明。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數 三、第3類「工具類」 相關預算小計數 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數 五、第5類「其他類」 相關預算小計數

(機關名稱)		
1.(計畫項目名稱) 屬第一類經性別影響評估之方案或計畫者，請填寫方案或計畫年度預算數(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。	請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果。	☐ 一、經性別影響評估之方案計畫 ☐ 1-1中長程個案計畫 ☐ 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ☐ 二、性別平等政策綱領 ☐ 2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 2-2提升女性經濟力 ☐ 2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ☐ 2-4防治數位/網路性別暴力 ☐ 2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ☐ 2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ☐ 2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 ☐ 三、性別主流化工具 ☐ 四、促進性別平等相關法律(法律名稱) ☐ 五、其他促進性別平等業務 ☐ 5-1非屬第4類之法律 ☐ 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3條約、協定或協議

22

肆、性別預算之編製(4/8)

一、性別預算表(4/4)

(三)中央改良式

填表說明：

(一)辦理依據：行政院秘書長107年10月23日院臺性平字第1070203325號函略以，該院及所屬各部會自108年度等編109年度概算起，正式實施性別預算作業。

(二)填列及編送時應注意事項：

- 各機關填列性別預算應依「性別預算編列原則及注意事項」辦理；性別預算編製作業流程、及性別預算系統操作說明等文件，請至行政院性別平等會網站性別預算專區下載參用。
(網址：<https://gec.ey.gov.tw/Page/D8B706F7DD8453E7>)
- 各機關填具本表後，應於7月底前提報各主管機關性別平等專案小組討論，並由主管機關彙整，於9月15日前以性別預算系統報送行政院性別平等處。
- 本表「計畫或業務項目名稱」一欄，各主管機關請填寫機關年度預算數(千元)，及性別預算數占機關年度預算數(不扣除人事費)之比率(%)；各機關項下請填寫計畫項目名稱，屬第一類經性別影響評估之方案或計畫者，請填寫方案或計畫年度預算數(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。

- 本表「性別平等年度預期成果」一欄，各主管機關請填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額、增減率(%)及原因說明；各機關項下請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果，屬經性別影響評估之方案或計畫者，其中訂有性別目標者，請敘明性別目標(年度性別目標或年度性別績效指標)，並與核定之方案或計畫填報資料一致；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。又為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式(如推估標準、方式)。
- 各機關擬編概算應依「XXX年度中央及地方政府預算等編原則」規定，於預算籌編過程中融入性別觀點，並關照性別平等重要政策及相關法令，具促進性別平等目標及效果之計畫，優先編列預算辦理。

23

肆、性別預算之編製(5/8)

二、簡單式預算表各欄位之填表說明(1/4)

(一)「類型」欄部分

1.類型1：**促進性別族群平等**的預算，可再分為下列兩小類：

(1)**類型1-A**：針對**單一性別**所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：女性主管研習班、辦理義工媽媽培訓計畫、女性用品檢驗、哺集乳室設備改善計畫、補助辦理未成年未婚懷孕個案管理暨後續追蹤輔導計畫、男廁加裝置物層板等。

(2)**類型1-B**：針對**特定性別議題**所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算。例如：婚後孕前健康檢查計畫、新移民人口政策暨社會福利宣導活動、辦理新移民生活適應業務及各類研習課程等。

24

肆、性別預算之編製(6/8)

二、簡單式預算表各欄位之填表說明(2/4)

(一)「類型」欄部分

2.**類型2**：**促進性別族群工作機會平等**的預算：指縣府編列預算或制定辦法，從制度環境面補充條件或解除限制，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會。例如：單身宿舍維修費、性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座、辦理托育服務提升民眾就業機會、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業服務計畫等。

25

肆、性別預算之編製(7/8)

二、簡單式預算表各欄位之填表說明(3/4)

(一)「類型」欄部分

3. **類型3**：**其他對促進性別平等有正面影響**的一般預算：指前述三類型預算以外，且非專為單一性別或特定性別議題所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：辦理性別主流化課程、辦理性別統計、設置親子廁所、監視錄影系統維護、興建人行道無障礙通行空間、改善街燈照明系統。

(二)「計畫項目」欄部分

填列符合前開各類型之**方案或計畫名稱**(名稱原則應與性別預算相關為宜)。

26

肆、性別預算之編製(8/8)

二、簡單式預算表各欄位之填表說明(4/4)

(三)「預算數」欄部分

1. **不宜將整筆計畫項目金額認列**為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。
2. 曾經進行過性別影響評估之工作計畫，其預算數應與本欄一致。

27

伍、性別預算之實例研討(1/18)

一、性別預算類型歸屬(1/4)

類型1-A：針對單一性別所編列的預算

機關名稱	計畫項目
人事處	女性主管研習班
勞工處	補助事業單位設置哺集乳室、托兒設施及措施宣導計畫(哺集乳室部分)
社會處	補助辦理未成年未婚懷孕個案管理暨後續追蹤輔導
教育處	辦理企業女子壘球聯賽
衛生局	衛生保健工作計畫(子宮頸癌部分)
鄉鎮市公所	模範母親表揚、男廁加裝置物層板

28

伍、性別預算之實例研討(2/18)

一、性別預算類型歸屬(2/4)

類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算

機關名稱	計畫項目
人事處	心橋園社聯誼活動
民政處	辦理同志族群相關活動
家防中心	家庭暴力暨性侵害服務及支持發展方案
衛生局	婚後孕前健康檢查計畫
鄉鎮市公所	辦理兒少休閒促進活動
公彩基金	兒童及少年性剝削防制工作
地方教育發展基金	促進國中小學生性別平權觀念活動

29

伍、性別預算之實例研討(3/18)

一、性別預算類型歸屬(3/4)

類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算

機關名稱	計畫項目
稅捐稽徵處	女性員工宿舍修繕費用
社會處	建構托育管理制度實施計畫-就業者家庭部分托育費用補助
民政處	辦理外籍及大陸地區配偶就業服務計畫
公彩基金	補助民間機構團體辦理身心障礙者居家服務
勞工處	補助企業辦理托兒服務設施及措施
工務處	性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座
勞工權益基金	輔導企業托育計畫

30

伍、性別預算之實例研討(4/18)

一、性別預算類型歸屬(4/4)

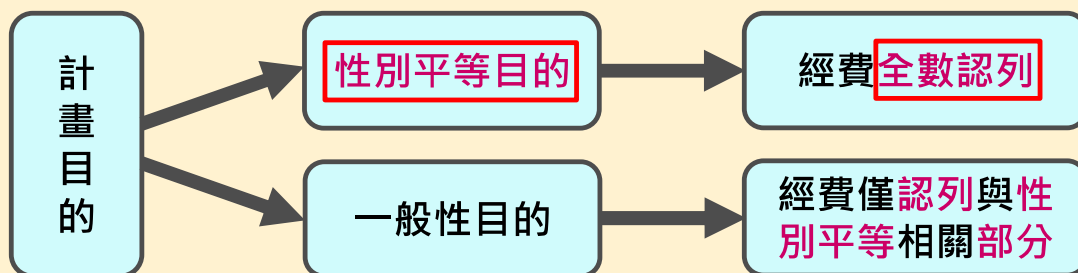
類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

機關名稱	計畫項目
秘書處	辦理性別主流化課程
主計處	彙編性別預算、辦理性別統計
環保局	持續推動優質舒適的公廁環境
警察局	區里監視錄影系統新設及維護
工務處	騎樓整平工程
鄉鎮市公所	辦理人行道無障礙通行空間改善計畫
公彩基金	補助民間團體辦理新移民支持性服務經費

31

伍、性別預算之實例研討(5/18)

二、性別預算經費認定(1/14)



釋例：內政部「防制人口販運執行計畫-興建收容所及被害人庇護所」，其收置對象可區分為人口販運被害人(庇護所)及外籍勞工(收容所)

設置**庇護所**目的：係屬人口販運防制法之範疇，屬**促進性別平等**相關法律項目，興建費用可**全數認列**。

設置**收容所**目的：係**安置逃逸外勞**，**僅可認列**促進性別平等工程設施項目(如：性別友善廁所、身障坡道等)。

32

伍、性別預算之實例研討(6/18)

二、性別預算經費認定(2/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
1.建築物	教育部「國家運動園區整體興建計畫」	(1) 僅可認列 促進性別平等之性別友善設施項目之經費(如：哺集乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦磚道等)。 (2)按性別友善設施面積占整體建築物比例之經費設算。
2.宿舍	交通部「臺北機廠遷建設計畫」-興建女性宿舍	目的係 建置性別友善職場環境 ，吸引少數性別員工進入交通運輸職場，故女性宿舍興建經費可 全數認列 。
	教育部「興建男女學生宿舍計畫」	目的係 方便管理而設置 ， 僅可認列 設置性別平等措施之經費(如：無障礙設施、合理配置男女比例之廁所、保全系統等)。

33

伍、性別預算之實例研討(7/18)

二、性別預算經費認定(3/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
3.大眾運輸	交通部「設置女性專屬乘車區」、「孕婦優先車位」、「車廂內監視系統及扶手設置」、「購置低底盤公車」	目的係 設置性別友善設施 ，經費可 全數認列 。
	交通部「嘉義市區鐵路高架化計畫」	僅可認列 設置性別平等設施之直接工程經費(如：車站哺集乳室、空間區位安全等)。
	交通部「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫」	目的係考量旅客使用之方便及安全性， 僅可認列 設置性別友善設施之經費(如：車輛內規劃設置之嬰兒更換尿布檯、育嬰室、客室及廁所設置緊急按鈕、空間照明及吊環等)。

34

伍、性別預算之實例研討(8/18)

二、性別預算經費認定(4/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
4.道路措施	內政部「城鎮風貌型塑整體計畫」	目的係補助地方政府推動建築物騎樓整平、進行市區道路人行道及自行車道建置工程， 僅可認列 營造友善性別空間之工程費用(如：無障礙人行步道、自行車道鋪面直接工程經費等)， 另與促進性別平等關聯程度較低之環境綠美化部分，不予列計 。
5.污水下水道	內政部「污水下水道第五期建設計畫」	(1) 僅可認列 促進性別參與之相關措施費用(如：特別蒐集女性意見調查經費、保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費等)。 (2)前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。

35

伍、性別預算之實例研討(9/18)

二、性別預算經費認定(5/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
6.殯葬設施	內政部「殯葬設施示範計畫第三期計畫」	目的係補助地方政府興修殯葬設施， 僅可認列 促進性別平等設施項目之經費(如：親子廁所、平面透水性步道等)。
7.公園	園區內性別友善設施設置計畫	經費可 全數認列 。
	園內志工招募及培訓計畫	(1) 僅可認列 促進性別參與之相關費用(如：志工招募宣傳-按其宣傳資訊有鼓勵少數性別參與、性別平等課程講師鐘點費等。 (2)前述鐘點費可按性別平等課程時數占訓練總時數之比例認列。

36

伍、性別預算之實例研討(10/18)

二、性別預算經費認定(6/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
8.幼兒園	中華郵政公司「修繕幼兒園工程」	目的係 建置性別友善職場措施 ，故幼兒園設置、更新及改善之直接工程及設備採購經費可 全數認列 ，另與促進性別平等關聯程度較低之水電費及耗材費，不予列計。
9.優質教保服務	教育部「優質教保發展計畫」	目的係 促進性別平等 ，故設置非營利幼兒園以減輕家庭照顧負擔經費可 全數認列 。
10.健康照顧	衛福部「長期照顧十年計畫2.0」、「長期照顧服務網計畫」、「長照服務量能提升計畫」	目的係 促進性別平等 ，故減輕家庭照顧者之負擔經費可 全數認列 。

37

伍、性別預算之實例研討(11/18)

二、性別預算經費認定(7/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
10.健康照顧	衛福部「開創全民均等健康照護計畫」	僅可認列 設置性別友善措施及性別平等目的之經費(如：改善護理執業條件及環境設施、訓練病房助理協助護理人員、生育事故救濟、產後護理機構評鑑及坐月子中心輔導轉型、強化專科護理師與護產人員訓練及認證制度課程等)。
	衛福部「預防保健服務計畫」	僅可認列 促進性別平等目的之經費(如：孕婦產前檢查等)。
	衛福部「國民心理健康促進計畫」	僅可認列 促進性別平等目的之經費(如：性侵害加害人及被害人輔導等)。

38

伍、性別預算之實例研討(12/18)

二、性別預算經費認定(8/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
10.健康照顧	護理及照顧服務計畫	(1) 僅可認列 促進性別參與之相關費用(如：保留部分報名員額鼓勵少數性別參與之教育訓練經費)。 (2)前述訓練經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列。
11.人才培育/研習課程	經濟部「產學合作育成增值計畫」	目的係培育企業/行銷人才，故 僅可認列 促進性別參與之相關費用，並按少數性別參訓人數占總參訓人數比例認列訓練經費。
	人才培育課程	(1) 僅可認列 宣導性別平等課程之講師鐘點費。 (2)前述鐘點費可按宣導時數占總訓練時數比例認列。

39

伍、性別預算之實例研討(13/18)

二、性別預算經費認定(9/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
12.宣導	經濟部配合加工出口區區慶活動	僅可認列促進性別平等宣導之經費(如：印製性別資料等)。
13.展覽	故宮「明末清初女性繪畫展」	目的係以性別議題為主軸，故經費可全數認列。
	前蒙藏委員會「成吉思汗特展」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：導覽人員培訓中屬性別平等課程之講師鐘點費)。
14.網路宣導	通傳會委託民間團體成立iWIN網路內容防護機構	(1)僅可認列促進性別平等宣導之經費。 (2)前述宣導費可按性別平等相關之宣導時數占總宣導活動時數之比例或相關工作項目經費予以認列。

40

伍、性別預算之實例研討(14/18)

二、性別預算經費認定(10/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
15.獎補助	文化部「推廣文化平權補助作業」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：性別平等申請案件之審查費/出席費、補助性別弱勢族群藝文學習等)。
	文化部「補助縣市政府與民間團體共同辦理民俗文化資產活動」	僅可認列促進性別平等目的之經費(如：推廣男女均能參加成年禮之文宣印製)。
16.評選/評獎	經濟部「辦理工業精銳獎、卓越中堅企業」等表揚獎項	(1)僅可認列促進性別平等目的之經費(如：提供性別主流化文宣資料等)。 (2)前述經費可按性別平等指標分數占整體分數之比例認列。

41

伍、性別預算之實例研討(15/18)

二、性別預算經費認定(11/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
17.國際參與	舉辦婦女/性別平等議題國際會議	目的係 促進性別平等 ，故經費可 全數認列 。
	全球環境變遷國際交流化會議	(1) 僅可認列 促進性別平等議題之經費(如：性平議題專家學者出席費等)。 (2) 前述經費可按性別平等議題時數占會議時數之比例認列。
18.性別研究	「長期照護產業中高齡勞工健康促進研究」	目的係 促進性別平等 ，有助了解不同性別工作人員之職業危害差異，故經費可 全數認列 。
	環保署「環境用藥管理計畫」	(1) 僅可認列 以性別為主軸之專章經費。 (2) 前述經費可按性別相關章節占總章節之比重認列。

42

伍、性別預算之實例研討(16/18)

二、性別預算經費認定(12/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
19.公費留學考試	鼓勵優秀人材培育計畫	僅可認列 性別研究人才培育之經費。
20.科技研究	內政部「建築技術多元創新計畫」	僅可認列 少數性別專家學者之出席費。
21.科技服務提升	內政部「鑑識科技量能精進暨服務躍升計畫」	(1) 僅可認列 促進性別參與目的之經費。 (2) 前述經費可按少數性別參訓人數占總參訓人數之比例認列。
22.勞工教育活動	中油公司辦理勞工教育活動	僅可認列 性別平等相關課程之經費部分。

43

伍、性別預算之實例研討(17/18)

二、性別預算經費認定(13/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
23.數位創新	經濟部「數位內容創新與整合推動計畫」	僅可認列宣導性別平等目的之經費(如：邀請性平委員專題宣導性別政策、研發性別平等產品補助費及活動宣導費等)。
24.雲端服務	國發會「電子化政府基礎建設雲端服務計畫」	僅可認列促進性別參與目的之經費(如：特定性別專區「女性館」之入口網瀏覽、查詢、擴充經費等)，另與促進性別平等關聯程度較低之經常性維運費，不予列計。
25.業務督導	國防部運用內部人員針對性騷擾防治及性別平等業務進行督導及教育宣導	僅可認列培養內部性別平等種子師資所支應督導人員差旅費用部分。

44

伍、性別預算之實例研討(18/18)

二、性別預算經費認定(14/14)

常見類型	計畫名稱	可認列經費
26.性別主流化工具	執行性別主流化工具(性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)	經費可全數認列(如：性別影響評估之程序審查費、性別平等專案小組外聘委員出席費、性別統計調查費及性別意識培力課程費、自辦性別主流化工具訓練費及薦送人員參訓之差旅費)。
27.其他		祇要目的係促進性別平等，其作為(如：辦理性別統計與分析、提供性別友善措施、促進性別參與、法令宣道採多元方式顧及不同性別需求等)之經費均可認列。

45

陸、性別預算網站公告格式

某縣政府OO(局、處、會)性別預算表

單位：新臺幣元

機關或 基金名稱	類 型	計畫項目	113年度預算案數①
一、單位預算部分			
XXX			
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1. 2.
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 2.
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1. 2.
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1. 2.

【附註】：①113年度總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在議會審議中，則以預算案數公告，如已完成審議，則公告法定預算數。

46

柒、結語

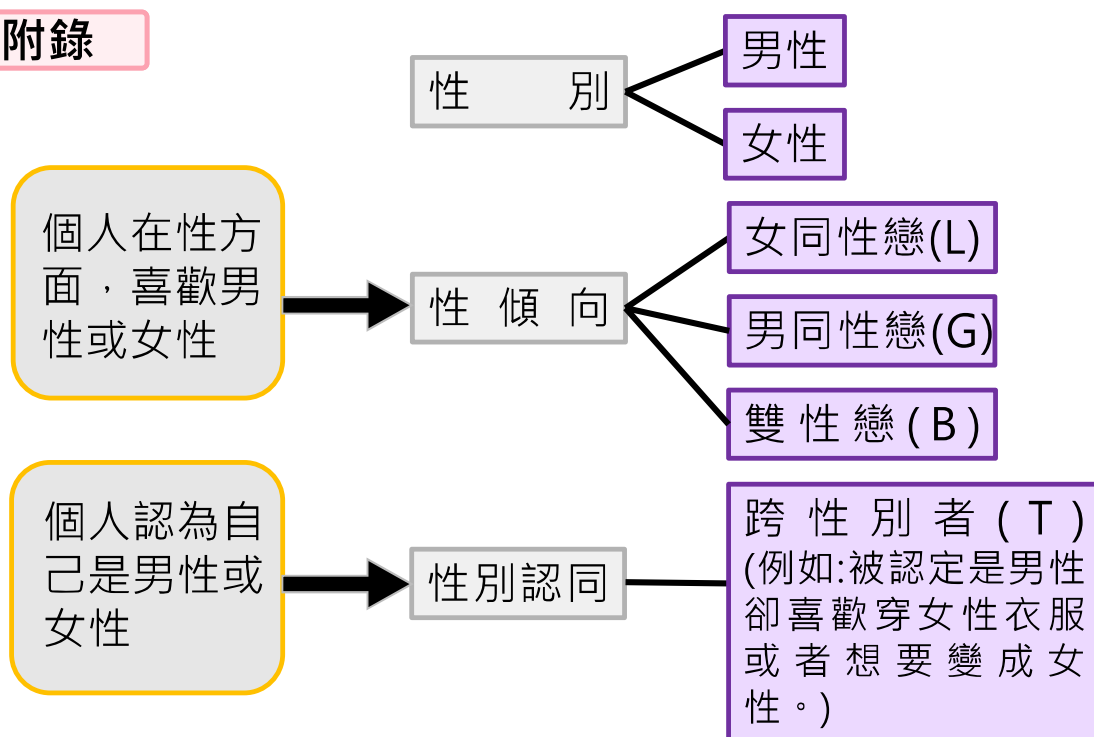
為配合世界潮流及中央推動之性別主流化政策(促進性別族群平等及性別族群工作機會平等)，縣府公務人員確有必要共同參與及積極執行本講義所述之**性別主流化6大工具**；準此，本講義謹先就**性別預算之概念及其編製實務**與大家互為切磋之。

47

感謝聆聽！
敬請指正！



附錄



雲林縣政府性別預算作業程序及注意事項

雲林縣政府111年5月16日府主歲一字第1112809782號函訂定

一、依據：各預算年度之「中央及地方政府預算籌編原則」、「直轄市及縣

（市）總預算編製要點」、「直轄市及縣（市）總預算附屬單位預算編製

要點」、「雲林縣各機關編製年度預算注意事項」。

二、適用對象：雲林縣政府（以下簡稱本府）暨所屬各機關（基金）〔以下簡稱各機關（基金）〕。

三、作業程序：

（三.一）概算階段：各機關擬編次年度概算時，除應注重主管業務範圍內各施政計畫外，並於編列過程融入性別觀點，且關照性別平等重要政策及相關法令；具促進性別平等目標及效果之計畫，應於歲出概算額度內，優先編列概算辦理。

（三.二）預算案階段：依本府預算案核定數編列「性別預算表」，並於次年度雲林縣總預算案暨附屬單位預算及綜計表函請雲林縣議會審議之次日起15日內送本府主計處（以下簡稱主計處）彙辦。

（三.三）法定預算階段：各機關（基金）「性別預算表」修正為法定預算數，並於雲林縣總預算發布後15日內送主計處，由主計處彙整提報本縣性別平等委員會。

四、注意事項：

（四.一）各機關（基金）應依「性別預算表」填表說明，依業務類型確實填

報，避免有辦理性別平等宣導或活動卻未填報等情形。(性別平等業務類型常見案例參見附表一)

(四.二) 請將「對性別平等有促進目的或促進效果」之預算核實計列為性別預算數。上述「對性別平等有促進目的或促進效果」係指計畫、措施或業務項目訂有性別目標者(如改善性別落差，或滿足不同性別需求等)，或含有促進性別平等之具體策略、方法、設施設備或其他性別友善措施(有採取行動，做出努力)者，其所對應之經費方可列入性別預算數。(性別預算編列常見案例參見附表二)

附表一 性別平等業務類型常見案例

序號	常見案例	類型建議
1	性別平等專案小組	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算
2	性別統計	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算
3	性別主流化訓練/ 性別意識培力/性別平等教育	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算
4	性騷擾防治宣導/ 性騷擾防治課程	類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算
5	哺乳空間(設置、 更新及改善)	類型1-A：針對單一性別所編列的預算
6	性別友善/中立廁所、合理配置男女 比例之廁所(設置、更新及改善)	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算
7	無障礙設施	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算
8	照明及監視器(設置、更新及改善)	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

附表二 性別預算編列案例

案例	說明	
1. 建築物	整筆 / 部分	例如：內政部「防制人口販運執行計畫－興建南部收容所及被害人庇護安置處所興建工程修正計畫」，依收置對象可區分為人口販運被害人(庇護所)及外籍勞工(收容所)： (1)庇護所係為人口販運防制法之範疇，屬促進性別平等相關法律項目，該庇護所之興建費用可全數列為性別預算。 (2)規劃設置收容所之目的，係為安置逃逸外勞，建議僅認列促進性別平等工程設施設備項目之經費為宜（如設置性別友善之廁所、身障坡道等設施等）。
	部分	(1)例如：教育部「國家運動園區整體興建計畫」，如訂有促進性別平等之性別友善設施（如性別友善廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳室、監視系統、照明、外部公共空間鋪設平坦磚道等），可將上開設施設備項目納入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體建築物比例進行估算，不宜整筆經費認列。 (2)例如：臺北市市場處公有零售市場整修工程經費（包含廁間重新規劃為性別友善廁所相關經費）。
2. 宿舍/營舍	整筆	例如：交通部「臺北機廠遷建建設計畫」，臺北機廠原寢區因過去女性員工較少，採男女混宿(不分性別)，不利女性使用，現為建置性別友善職場環境，吸引更多女性進入交通運輸職場，爰增加女性專用宿舍，有助於促進性別平等，故女性宿舍興建經費可列入性別預算數。
	部分	(1)男女宿舍基於便於管理而分別設置（例如大學宿舍分男宿舍及女宿舍），不宜整筆認列宿舍興建經費，建議僅針對宿舍內有考量促進性別平等之設施設備之直接工程費，予以列計（如性別友善廁所、無障礙廁所或合理配置男女比例之廁所、哺集乳室、無障礙設施、保全系統或監視器）。 (2)例如：海洋委員會海巡署新建營舍，受益對象有性別比例差距過大情形，如有促進少數性別（如女性）投入該職場領域，請認列女性部分營舍之興建經費，或僅列計營舍內有考量促進性別平等之設施設備之直接工程費（如性別友善廁所、無障礙設施或監視器）。

案例	說明	
3. 道路設施	部分	例如：內政部「城鎮風貌型塑整體計畫」，補助地方政府推動建築物騎樓整平計畫，及進行市區道路人行道（含通學步道）及自行車道建置工程等，其中 營造友善性別空間之工程經費 （如無障礙人行步道及自行車道鋪面之直接工程經費）可予認列。至環境綠美化部分與促進性別平等之關聯程度較低，建議不列計。
4. 大眾運輸	整筆	(1) 若計畫 主要目標為設置性別友善設施 ，整筆計畫經費可予認列（如設置女性專屬乘車區、孕婦優先車位、博愛座、車廂內監視系統及扶手設置，及購置低底盤公車等通用設計）。 (2) 例如：本府捷運工程局捷運系統部分車站廁所重置，以減少女廁排隊等情形；捷運車站出入口改為電扶梯上下行等無障礙通行空間，以增加婦女與幼兒的方便性。
	部分	(1) 例如：交通部「嘉義市區鐵路高架化計畫」，非以促進性別平等為主要目標，故僅認列有關 促進性別平等設施 （如車站哺集乳室、空間區位安全、夜間照明、監視系統、無障礙設施及合理配置男女比例之廁所等）之直接工程經費。 (2) 例如：交通部「臺鐵整體購置及汰換車輛計畫」，考量旅客使用之方便及安全性，每列車均設有嬰兒更換尿布檯、育嬰室、博愛設施；客室及廁所設置緊急按鈕；空間照明及吊環等配備，對不同性別旅客使用需求做妥善配置。上開車輛內 規劃設置性別友善設施 之經費可予認列。
5. 污水下水道	部分	例如：內政部「污水下水道第五期建設計畫」，其中倘有促進性別參與之相關措施，如特別蒐集女性意見之經費（如性別意見調查經費）可列入性別預算數；或於辦理污水下水道設計、監造、用戶接管、營運管理等教育訓練，為鼓勵女性多參加訓練，於報名人數超過員額時，保留部分員額予女性報名，以促進少數性別參與者，可按女性參訓人數占總參訓人數之比例認列訓練經費。又如教育訓練之宣傳資訊有 特別鼓勵女性參與或破除性別刻板印象 之內容（如文字、圖片或影音），可將課程宣傳費列入性別預算數。
6. 殯葬設施	部分	例如：內政部「殯葬設施示範計畫第三期計畫」，補助地方政府興修殯葬設施，請依計畫細項設計預算認列有關 性別平等設施 項目（如男女廁所或親子廁所、路

案例	說明	
		燈、監視器、平面透水性步道等)之經費。
7. 幼兒園	部分	例如：中華郵政股份有限公司修繕幼兒園工程，考量幼兒園設置係屬友善職場措施，該幼兒園之設置、更新及改善之直接工程費及設備採購費可予認列；水電費及耗材費不予認列。
8. 優質教保服務／擴大幼兒教保公共化	整筆	(1) 例如：教育部「優質教保發展計畫」及「擴大幼兒教保公共化計畫」，計畫目標為設置非營利幼兒園或協助各地方政府擴大幼兒教保公共化供應量，以利家長選擇子女就學場域之機會，並減輕家庭照顧負擔，有助於促進婦女就業、職涯選擇及性別平等，整筆計畫經費可予認列。 (2) 例如：本府社會局（以下簡稱社會局）設置兒童托育資源中心、提供市民及專業人員諮詢服務、設置親子館及嬰幼兒物資交流中心，提供6歲以下兒童免費優質遊憩場所、設置公辦民營托嬰中心，提供2歲以下兒童平價優質托育服務；本府教育局（以下簡稱教育局）辦理國小兒童課後照顧服務相關經費。
9. 健康照顧	整筆	例如：衛生福利部（以下簡稱衛福部）「長期照顧十年計畫2.0」，若計畫目標全部為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，整筆計畫經費可予認列。
	部分	(1) 例如：衛福部「長期照顧十年計畫2.0」，若計畫目標全部為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，整筆計畫經費可予認列。 (2) 例如：衛福部「開創全民均等健康照護計畫」，其中強化專科護理師與護產人員訓練及認證制度之課程、產後護理機構評鑑及坐月子中心輔導轉型、改善護理執業條件及環境之性別友善設施、訓練病房助理以協助護理人員，及生育事故救濟等經費，因有促進性別平等之目的，可予認列。 (3) 例如：衛福部「預防保健服務計畫」，其中保健服務之項目有助促進性別平等者（如孕婦產前檢查項目），可予認列。 (4) 例如：衛福部「國民心理健康第二期計畫」，其中針對性侵害加害人及被害人相關處遇，具有促進性別平等之目的，經費可予認列。 (5) 傳統上護理及照顧服務被視為女性的工作，為促

案例	說明	
		進男性參與，如於教育訓練時保留部分名額予男性報名者，可按男性參訓人數占總參訓人數之比例，部分認列性別預算數。如教育訓練之宣傳資訊有特別鼓勵男性參與或破除性別刻板印象之內容（如文字、圖片或影音），可將課程宣傳費列入性別預算數。
10. 人才培育 / 研習課程 / 研討 座談會	部分	(1) 例如：經濟部「產學合作育成加值計畫」，計畫目標為培育行銷人才或企業人才，如有特別培育少數性別人才之措施，可按少數性別參訓人數占總培訓人數之比例，部分認列。 (2) 人才培育課程如有納入性別平等觀念宣導，可就該宣導時數占總訓練時數之比例，部分認列培育經費；或僅認列性別平等課程之講師鐘點費，不宜整筆經費認列。 (3) 例如：文化部辦理民俗文化資產座談或研討會，若該座談或研討會有納入性別議題討論，有促進文化資產保存團體及民眾認識性別平等意涵之效果，可按性別平等研討時數占研習總時數之比例進行部分認列，或僅列計性別平等研討講師鐘點費或座談出席費。 (4) 例如：臺北市動產質借處辦理性別議題講座-「性別主流化概述」（含性騷擾防治法、性別工作平等法、CEDAW）；臺北市立大學（以下簡稱北市大）辦理性別平等教育講座；臺北自來水事業處（以下簡稱北水處）辦理國際人權公約、CEDAW 法規、多元性別平權、性別主流化初階及進階等研習班；教育局培育本市校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件調查人才及增進教師處理校園性平事件知能等費用；臺北大眾捷運股份有限公司（以下簡稱臺北捷運公司）推動性別主流化議題，使主管、同仁瞭解性別主流化、性別工作平等法、如何防治性騷擾等知能補充、強化同仁對性騷擾事件的處理能力之訓練，並培養性別平等種子人員。
11. 宣導	部分	(1) 例如：經濟部配合加工出口區區慶等大型活動，對區內事業員工及民眾宣導性別平等法相關規定。區慶活動非以性別平等為主題，性別平等僅為搭配之宣導事項，僅認列活動中性平宣導資料

案例	說明	
		印製費。 (2) 例如：北市大辦理性別平等教育活動，如：講座、電影賞析、輔導團體、工作坊等。；教育局配合性別平等教育年度主題，進行群組學校之宣傳活動；社會局提供兒少性剝削防制工作之個案協助、團體輔導與宣導活動、社會局以媒體宣導、大型活動、巡迴教育宣導等方式，進行兒童及少年性交易剝削宣導觀念倡導、求助諮詢管道及服務內容宣導。
12. 展覽	整筆	若展覽主題以性別議題為主軸，或與性別議題相關度高，辦理展覽之整筆經費可全數認列。例如：故宮辦理「明末清初的女性繪畫展」，展出古代中國女性藝術家等繪畫傑作，加註性別分析呈現性別觀點，引領觀眾了解明清之際女性藝術家之社會氛圍與創作環境，該辦理展覽之經費可予整筆認列。
	部分	展覽主題非以性別為主軸，僅於部分展覽解說內容納入性別觀點，可予部分認列。例如：前蒙藏委員會辦理「成吉思汗特展」，其中文物展示牌融入性別觀點，介紹蒙古族男性、女性及孩童之家務分工及所處地位；上開文物展示牌經費可予認列。又如於導覽人員培訓中納入性別平等課程，使其導覽解說時能介紹性別觀點，上開導覽人員性別意識培力之講師鐘點費，可予認列。
13. 網路宣導	部分	例如：國家通訊傳播委員會委託民間團體成立 iWIN 網路內容防護機構，其中 iWIN 網路內容防護機構網路素養宣導活動一案，係針對性別平等、反霸凌、反詐騙、用藥安全、網路交友等多項網路安全概念進行宣導，而非為僅針對促進性別平等目的辦理，不宜整筆經費認列，請按性別平等相關之宣導時數占總宣導活動時數之比例，或相關工作項目經費（如文宣印製費、講師鐘點費等）予以認列。
14. 獎補助	部分	(1) 例如：文化部推廣文化平權補助作業，補助辦理女性多元文化活動，鼓勵與輔導婦女、性別弱勢族群之藝文學習及參與相關出版及藝文活動。上開促進性別平等相關之獎補助經費，及性別平等相關申請案件之性平專家學者審查費或出席費，可列入性別預算數。 (2) 例如：文化部補助縣市政府與民間團體共同辦理

案例	說明	
		民俗文化資產活動，推廣男女均能參加成年禮，補助製作文宣品提供參加活動的家長與學生。上開補助之文宣印製費可予認列。 (3) 例如：社會局補助團體辦理新移民家庭及性別議題相關活動。
15. 評選、評獎	部分	(1) 例如：經濟部於辦理小巨人獎、工業精銳獎、卓越中堅企業、節能績優廠商表揚大會等表揚獎項，將「營造性別平等工作環境」納入相關評選指標，並於表揚大會中提供性別主流化廣宣資料或優良案例，供出席企業參考賡續推動性別平等工作環境。因上開獎項非為針對促進性別平等目的所舉辦，不宜整筆經費認列，可按性別平等指標分數占整體分數之比例，部分認列【整筆經費×(性別平等指標分數/整體分數)】。 (2) 例如：「小巨人獎」依選拔表揚申請須知之評選標準，將獎項評分細分實績評估(70%)與財務評估(30%)，其中社會責任占總評分權重10%又細分6個子項，故性別平等項目比重計算方式為：$10\% \times 1/6 \times 70\% = 1.17\%$；另考量「計畫經費」可能涵蓋辦理獎項以外之經費，爰認列經費為辦理獎項經費×性別平等項目比重1.17%，較為合宜。
16. 國際參與	整筆	(1) 機關自辦婦女或性別平等議題國際交流或研討會議，會議以性別平等為主軸（例如辦理國際及兩岸婦女運動交流），可整筆認列籌辦會議之業務費。 (2) 機關派員出國參與性別平等議題之國際交流會議，可整筆列計受派人員之國外旅費。
	部分	若國際參與活動主題非以性別平等為主軸，僅部分議題與性別平等相關者，自辦國際活動可按性別平等議題時數占總活動時數之比例部分認列業務費，或僅認列性別平等議題之專家學者出席費；派員出國參與國際會議，可按性別平等議題時數占總會議時數之比例，部分認列國外旅費。
17. 性別研究	整筆	辦理以性別議題為主軸或與性別議題相關度高之研究，其研究經費可全數認列。例如：「長期照護產業中高齡勞工健康促進先驅研究」，因我國照顧服務員多為中高齡女性勞工，針對長照機構之照顧服務員進行健康促進需求評估及介入研究，瞭解不同性別工作人員

案例	說明	
		之相關職業危害差異性等，對促進性別平等有所助益，即可認列研究經費。
	部分	研究主題 非以性別為主軸 ，性別僅為其中一專章，可按性別相關章節占總章節之比重部分認列部分經費。例如：環境保護署「環境用藥管理及資訊系統應用維護計畫」內含環境用藥安全之性別研究及調查評估，建議按性別相關章節占總章節之比重認列部分經費【總經費×（性別平等相關章節/總章節）】。
18. 科技研究 /研發	部分	(1) 例如：內政部「建築技術多元創新與推廣應用精進計畫」，其中主動邀請少數性別專家學者參與之費用予以認列（如認列少數性別專家學者出席費）。 (2) 例如：經濟部「工研院創新前瞻技術研究計畫」，由於高齡化社會女性平均餘命延長導致女性老年失能人口較多，使長期照顧政策更應重視性別友善設計等，該計畫即考量高齡社會及長照趨勢，研發可提供高齡行動應用、復健輔助應用、脊髓行動應用之智慧型輔具機器人技術，並考量弱勢族群操作需要，以輕量化穿戴式輔具結構設計為研發重點，提升使用者行走之安全性及穩定性，協助高齡及弱勢族群具自主行動能力及減低家庭照顧者負擔，符合性別友善之理念，故該計畫可認列有關研發輔具機器人技術之部分經費。
19. 環境、能源與科技活動	部分	(1) 例如：內政部「鑑識科技量能精進暨服務躍升計畫」，其中人才培育訓練過程中如有鼓勵少數性別參與之作法並投入經費者，可按女性參訓人數占總參訓人數之比例部分認列。 (2) 例如：原子能委員會辦理「蘭嶼地區環境輻射平行監測活動」及「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」，該核能科技領域係屬性別隔離較明顯之領域，其中活動有鼓勵及確保少數性別（女性）充分參與，如以婦女團體出席時間為優先考量，則該活動之女性代表出席費可予列計。 (3) 例如：教育部「偏鄉數位應用推動計畫」之性別目標包括「提升婦女數位素養，豐富婦女數位生活」，相關措施包含特別針對婦女開設婦女資訊培訓與輔導課程，預計協助偏鄉婦女提升資訊應用

案例	說明	
		能力，有助於減少性別數位落差，女性專班課程可全數列計，非女性專班課程可按婦女受益比例部分列計。 (4) 例如：台灣糖業股份有限公司、台灣中油股份有限公司（以下簡稱中油公司）、台灣電力股份有限公司（以下簡稱台電公司）及台灣自來水股份有限公司（以下簡稱台水公司）辦理消防及防災訓練，其中辦理防災救災實務演練時積極鼓勵女性同仁從事災害防救業務，促進少數性別參與，故可按培育女性比例部分認列災害訓練費用。 (5) 例如：中油公司、台電公司及台水公司為培育能源與管理相關人才，派員出國進修、研究及實習等，其中為鼓勵少數性別參與，如遇候選名單有女性成員時優先遴選納入保障名額中，則可按培育女性比例部分認列經費。
20. 勞工教育活動	部分	例如：中油公司辦理勞工教育活動，其中有辦理性別平等相關課程（如：消除對婦女一切形式歧視公約、性別主流化課程）以促進性別意識培力，則可認列性別平等相關課程部分經費；惟若勞工教育活動內容為聯誼性質，與促進性別平等較無直接關聯，不予認列。
21. 數位創新	部分	例如：經濟部「數位內容創新與整合推動計畫」，其中計畫說明會邀請性平委員專題宣導性別政策；為避免性別刻板印象，優先鼓勵優質網路遊戲產品的研發；為提升民眾性別意識，辦理宣導活動。上開說明會性別專題演講之講師鐘點費、鼓勵研發性別平等產品之補助費，及活動宣導費等可予認列。
22. 雲端服務	部分	例如：國家發展委員會「電子化政府基礎建設雲端服務發展計畫」，持續擴增政府入口網分眾服務「女性館」內容，蒐集與彙整與女性相關之政府資訊，以入口網資訊專區方式提供瀏覽、查詢。擴充該專區之經費可予認列，惟經常性維運費不予認列。
23. 業務督導	整筆 / 部分	(1) 例如：國防部運用內部人員針對性騷擾防治及性別平等業務進行督導及教育宣導，有助培養內部性別平等種子師資，所支應之內部督導人員差旅費用，可計入性別預算。 (2) 若業務督導或教育宣導非全以性別平等相關議題為主題者，可按性別平等相關議題時數占總時數

案例	說明	
		之比例部分認列。
24. 性別主流化工具	整筆	(1) 機關推動、發展、運用性別主流化工具（如：性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組）之工作項目所需經費，如性別影響評估之程序參與審查費、性別平等專案小組外聘委員之出席費、性別統計調查費及性別意識培力課程費（包括自辦訓練之課程費及薦送人員參訓之差旅費）等經費可予列計。 (2) 例如：北水處定期召開性別平等專案小組會議；北市大辦理性騷擾調查小組、性別平等委員會；教育局國民教育輔導團性別平等教育輔導小組；臺北捷運公司召開性別平等專案小組會議等經費。

112年度雲林縣政府性別預算表

單位：元

機關 (或基金名稱)	類型	計畫項目及預算科目	性別平等工作項目內容	性別平等年度預期成果 (說明預期成果並量化績效目標，如預期受惠對象性別比)	本(112)年度 預算數(B)	上(111)年度 預算數(A)	增減比較 (C)=(B)-(A)	增減情形說明	前(110)年度預算 執行數	前(110)年度 執行成效 (受益對象人數，請依性別 分)
	1-A 針對單一性別所編列的預算	(一) 1.					0			
	1-B 針對特定性別議題所編列的預算	(一) 1.					0			
	2. 促進性別平等工作機會的預算	(一) 1.					0			
	3. 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	(一) 1.					0			

雲林縣政府各機關性別預算表填表說明

壹、本表「類型」欄，其中

一、類型 1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算，例如：辦理青少年福利項目、輔導男性家暴者培養尊重家人觀念、為婦女民眾設立之公共場所哺乳室、子宮頸癌及乳癌防治計畫等。〔註：計畫工作項目、受益對象特別針單一性別(不限女生)，且不屬類型2者〕

二、類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算，例如：召開性別相關會議、性別研習、製作別統計、分析、找學者專家參與性別影響評估、辦理新住民生活適應業務及各類研習課程、促進文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別平等、辦理雲林縣優生保健計畫、等。(註：凡屬「中央 / 雲林縣性別平等政策綱領」、中央性別平等重要議題、推動性別主流化，且不屬類型 2、類型 1-A 者。

三、類型 2：促進性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場(public sector)的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制，例如：與性別工作平等法相關措施、對拔擢女性陞任主管之機關給予獎勵、促進女性求職、就業、擔任主管職、就業或專業知能培訓、對申請產假及育嬰假的員工給予協助、公共空間設立哺乳室、辦理托育服務提升兩性就業機會、補助雇主辦理托兒設施或措施、促進新住民配偶就業服務計畫、職場性別友善空間等。

四、類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述 3 項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。例如：辦理性別主流化課程、辦理性別統計、設置親子廁所、監視錄影系統維護、興建人行道無障礙通行空間、改善街燈照明系統。

貳、本表「計畫項目及預算科目」欄，其中(一)請填列符合前開各類型之方案或計畫名稱(名稱應與性別預算相關為宜)；至於1部分，請填列業務計畫及工作計畫預算科目。

參、本表「本年度預算數」欄位若預算書無明確金額者，仍請核實估列，避免有辦理性別平等宣導或活動卻未填報等情形。

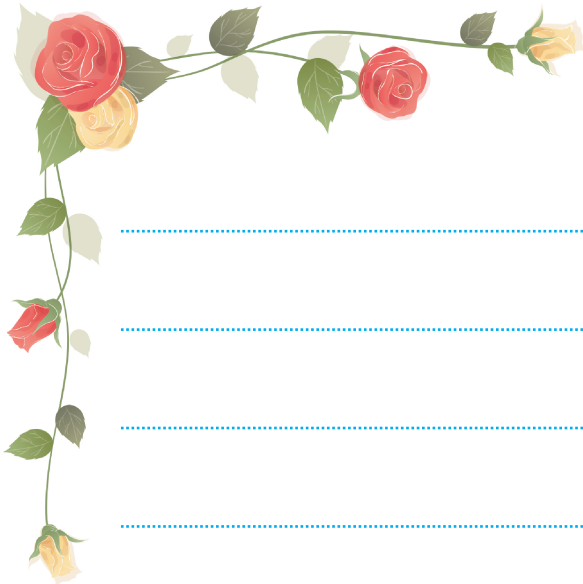
單位承辦人：

科(課)長：

單位性別聯絡人：

會計室：

單位主管(機關首長)：



MEMO

A series of horizontal blue dotted lines for writing, spanning the width of the page.

