

## 因應防疫需求可適用勞基法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班及勞工權益 Q&A

| Q                                              | A                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 因為防疫需求，事業單位請勞工加班，勞工加班相關權益？                     | <ol style="list-style-type: none"><li>1、「重大傳染病」屬勞基法所稱之事變。</li><li>2、事業單位因配合防疫需求，或為復原重建工作而請勞工加班，除一般平日、休息日或休假日之加班規定外，可以適用勞基法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</li><li>3、雇主如果是「天災、事變或突發事件」原因，請勞工加班，仍然必須遵守勞基法之規定，除通知工會或報送地方勞工行政機關備查或核備外，並應給付加班費及給予勞工適當的休息或補假。</li></ol>               |
| 因勞工被隔離、檢疫或請防疫照顧假，不能外出工作，導致事業單位人力短缺，現有勞工加班相關權益？ | <ol style="list-style-type: none"><li>1、因為防疫管制需求，事業單位因勞工受隔離、檢疫，或須請假照顧幼童或家屬，短時間無法緊急尋覓替代人力，導致人力短缺，除一般平日或休假日之加班規定外，可以適用勞動基準法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</li><li>2、事業單位因防疫需求，如需勞工加班，仍然必須遵守勞基法之規定，除通知工會或報送地方勞工行政機關備查或核備外，並應給付加班費及給予勞工適當的休息或補假，以避免勞工過勞。出勤紀錄也應該配合做相關的註記。</li></ol> |

| Q                                                     | A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>因防疫管制措施提升，民眾搶購民生物資、電腦資訊設備，事業單位請勞工加班，勞工加班相關權益？</p>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、因應防疫管制措施，民眾大量搶購泡麵、罐頭、乾糧、米、衛生紙…等各項民生物資，相關製造、物流、通路商為配合供給，除一般平日或休假日之加班規定外，也可以適用勞動基準法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</li> <li>2、因應防疫及學校停課措施，勞工改採遠距辦公、學生改以線上學習，以致筆記型電腦、視訊設備…等各項資訊產品需求大增，相關製造、物流、通路商為配合供給，除一般平日或休假日之加班規定外，可以適用勞動基準法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</li> <li>3、事業單位因防疫需求，如需勞工加班，仍然必須遵守勞基法之規定，除通知工會或報送地方勞工行政機關備查或核備外，並應給付加班費及給予勞工適當的休息或補假，以避免勞工過勞。出勤紀錄也應該配合做相關的註記。</li> </ol> |
| <p>因勞工被隔離、檢疫或請防疫照顧假，不能外出工作，導致事業單位人力短缺，現有勞工加班相關權益？</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、因為防疫管制需求，事業單位因勞工受隔離、檢疫，或須請假照顧幼童或家屬，短時間無法緊急尋覓替代人力，導致人力短缺，除一般平日或休假日之加班規定外，可以適用勞動基準法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</li> <li>2、事業單位因防疫需求，如需勞工加班，仍然必須遵守勞基法之規定，除通知工會或報送地方勞工行政機關備查或核備外，並應給付加班費及給予勞工適當的休息或補假，以避免勞工過勞。出勤紀錄也應該配合做相關的註記。</li> </ol>                                                                                                                                                         |

| Q                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | A                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>兒少安置機構因為學校停課，學生白天改留置於機構，機構突然增加人力需求，現有勞工加班相關權益？</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>1、因為防疫需求學校停課，被安置之兒少白天必須留置於機構，機構短時間無法緊急尋覓替代人力，導致人力短缺，除一般平日或休假日之加班規定外，可以適用勞動基準法第 32 條第 4 項及第 40 條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。</p> <p>2、事業單位因防疫需求，如需勞工加班，仍然必須遵守勞基法之規定，除通知工會或報送地方勞工行政機關備查或核備外，並應給付加班費及給予勞工適當的休息或補假，以避免勞工過勞。出勤紀錄也應該配合做相關的註記。</p> |
| <p>備註：</p> <p>1、勞動基準法第 32 條第 4 項：「因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，得將工作時間延長之。但應於延長開始後二十四小時內通知工會；無工會組織者，應報當地主管機關備查。延長之工作時間，雇主應於事後補給勞工以適當之休息。」</p> <p>2、勞動基準法第 40 條：「因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第三十六條至第三十八條所定勞工之假期。但停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。前項停止勞工假期，應於事後二十四小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備。」</p> <p>3、雲林縣政府勞動暨青年事務發展處 諮詢專線：05-5522855<br/>報請核備相關資料下載：<a href="https://labor.yunlin.gov.tw/News_Content.aspx?n=639&amp;s=266373">https://labor.yunlin.gov.tw/News_Content.aspx?n=639&amp;s=266373</a></p> |                                                                                                                                                                                                                                             |