



## 性別主流化瑞典隆德大學社會系主任：爸媽請親職假育兒，工作表現

更好



(資料來源：親子天下網站)



瑞典有近3成的男性請親職假在家育兒。在瑞典，性別更平等的家務和育兒分工，並非一朝一夕達成，也歷經了長期發展。社會、企業雇主是如何打破「男主外、女主內」的傳統觀念，讓父親參與家務和育兒的比例愈來愈高？

高稅收的福利國家瑞典，父母在孩子8歲以前，夫妻可共享480天親職假，在這480天中前390天，在一定收入上限內，請假的人仍可以獲得高達80%薪水補貼。

早在45年前，瑞典就將原本讓母親申請的母職育嬰假，改革為雙親皆可請的帶薪育兒親職假 (parental leave)。但初期，申請者也是母親為主，僅有極少數父親申請。這讓人好奇，現今瑞典街頭推著嬰兒車育兒的「拿鐵爸爸」風景，從何而來？

在瑞典，性別更平等的育兒和家務分工，經過了長期的政策、社會互相影響歷程。《親子天下》訪問整理研究家庭政策的瑞典隆德大學社會系主任歐莎·倫費斯特 (Åsa Lundqvist)，細數瑞典性別平等、友善育兒政策發展的歷程。



在瑞典和其他北歐國家，在70年代時，勞動市場大量缺工，從政府、企業到工會，都希望女性可以投入勞動力市場。

當時婦女團體提出，不能只要女性出來工作，但沒有支持家庭照顧、和性別平等的家務分工政策。社會上開始討論，女性能夠出門工作賺錢，男人必須也要能成為「家庭主夫 ( caring fathers )」。



## **1974 年實施不分性別親職假，初期少有爸爸請**

1971 年，個人稅制 ( 夫妻財產所得分開申報稅制 ) 導入，這不只是性別平等議題，也是勞動階級需要的，這是社會民主黨 ( 左派 ) 的主張。

到 1974 年，性別中性的親職假津貼 ( parental leave ) 取代早先只限育兒母親請領的母職保險 ( motherhood insurance )，讓父親也能請育兒親職假。

一開始，只有百分之零點幾的爸爸請，持續了很長的時間。社會上開始討論，怎麼樣才能鼓勵、說服更多父親請親職假？同時，女性主義者也提出批評：男性較高比例從事全職工作、拿較高的薪水，雖開放男性請親職假，有用嗎？

如果父親賺的錢較多，他請親職假，對家庭經濟有很大的損失。另一方面，也要改變社會對 ( 爸爸育兒 ) 負面的觀感，很多女性不願意另一半在家帶小孩。在 1980 年代，有很多討論，如何做才能讓性別平等政策實施得有效。

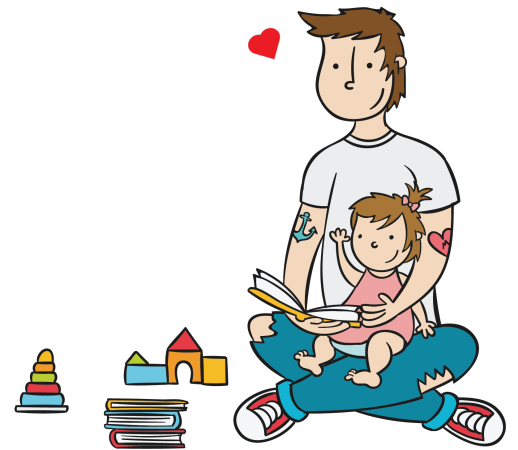
在 1990 年代時，瑞典有嚴重的經濟危機，很多社會福利支出被砍，但家庭政策並沒有被砍很多，孩子零用金 ( 瑞典政府每月發給兒童零用金 ) 被保留，親職假甚至還延長了。



## 「父親月」由右派喊出，左派執政延續

1991 年，右翼的政黨執政，其中的政治人物韋斯特堡 ( Bengt Westerberg )，提出「進步的」家庭政策，首先喊出親職假中「父親月」( 至少有 30 天保留給父親，不能移轉給另一半 ) 的概念，先前左派也討論過，但這是很困難的議題。韋斯特堡為此奮戰，他是爭取父親月的領先者。

當時，右派政府還實施了現金育兒津貼 ( cash for cares of kids )。現金補貼實施幾個月後，1995 年被上台的左派社會民主黨政府廢止，但社民黨保留了父親月。



1994 年導入父親月後，父親請親職假的比例開始增加。政府開始思考，應該再度加強這個政策。2002 年時，第二個父親月加上了，同時一起實施另一項重要的改革：「托育賦稅上限」( Maximum taxation of childcare )。

當我自己生老大的時候，托育小孩的稅很貴，和薪水連動、無上限。這也讓社會民主黨再次贏得選舉。2016 年，又加上第三個父親月 ( 親職假中有 90 天不能移轉給另一半 )。

## 員工可以兼顧育兒，工作表現更佳

瑞典的家庭政策發展歷程中，有兩項現金補貼失敗。現金育兒津貼為什麼被廢止？左派如社會民主黨的邏輯是，如果導入了育兒的現金補貼，女性會繼續留在家裡照顧孩子、領取津貼，而不是出來工作。

2000年，現金育兒津貼再度短暫復活，讓市政府決定發放與否，最後也失敗。當時領取的多半是一些移民女性。這很不理想，因為移民是最需要融入社會、踏入社會工作的。失敗原因也可能是金額過低。但我們不知道，若發放很高育兒津貼的話，會發生什麼事？看芬蘭的例子，芬蘭從大戰後，兩性的工作時數一直都相當，但在1990年代，導入很慷慨的現金育兒補貼政策後，女性的勞動力時數立刻下滑，特別發生在做粗重活、但工作條件不佳的藍領階級身上。如果在家照顧小孩，能從政府拿到一筆不少的錢，她們為什麼要冒著辛勞的風險，出來工作？瑞典也曾一度實施「親職假共享」獎勵金，即父親和母親平均請親職假，可以獲得額外獎勵。但這個政策太複雜了，錢也很少，就連負責的國家保險單位，也搞不懂怎麼發，所以就廢除了。

## **父親請親職假愈來愈多，但存在階級、地區差異**

在瑞典仍有一些企業，對於男性請親職假不友善。男性要請親職假，必須很勇敢向老闆爭取。這也是為什麼少有男性請到一半的親職假，這個狀況一直都存在。政府對雇主、員工提出許多宣導，很多雇主被說服的點是，許多研究顯示，這是好的工作文化，員工如果能在孩子年幼時在家陪孩子，當他們回到工作時，工作品質更好，因為他們感到滿足、快樂。

研究顯示，瑞典女性從事的家務工作時間，仍比男性多，但男性參與家務愈來愈提升。性別平等的家務分工雖不像請親職假，有帶薪誘因，但伴隨而來的是，你的伴侶關係更好、每日生活更美好、你和你孩子的關係更親密。這些論述大量在各處出現，被當局宣傳，或是準爸媽產檢的時候。

這當然也有很大的城鄉差距、階級差距，勞工階級的男性當然也照顧孩子、做家事，但沒有中產階級的男性這麼多。像斯德哥爾摩的爸爸一定都會照顧孩子，如果不這樣做，你就是「壞男人」；但若換作其他地區，就不見得這樣了。



PS：各位夥伴如有任何簡訊要與大家分享，請告知我們將竭誠為您服務  
(圖片來源均取自網路，如有侵權煩請告知，謝謝。)